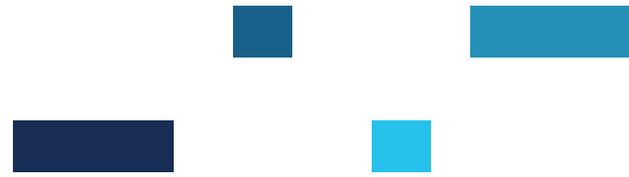




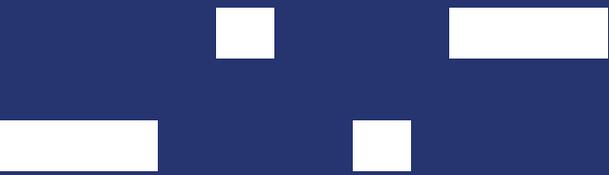
Extractive Industries
Transparency Initiative



En igualdad de condiciones: Cómo impulsar un sector extractivo inclusivo en la transición energética

INFORME SOBRE POLÍTICAS





Contenido

Por qué el género es importante para las industrias extractivas	4
La importancia de una transición energética inclusiva	6
Beneficios de utilizar la información y el diálogo para lograr una transición energética sensible al género	7
Beneficios para los gobiernos	7
Beneficios para la ciudadanía	7
Beneficios para las empresas	8
Cómo apoyar la inclusión de género a través de la implementación del EITI	9
1. Con el fortalecimiento de las oportunidades laborales y económicas	9
2. Con una mayor comprensión del impacto ambiental y social de las actividades extractivas	11
3. A través del apoyo a la toma de decisiones, las políticas y los programas inclusivos	13
4. Con la promoción de una recaudación y asignación de ingresos transparentes	15
Notas finales	17

Este documento de políticas es publicado por:

Secretariado Internacional EITI
Rådhusgata 26, 0151 Oslo, Noruega
+47 222 00 800
secretariat@eiti.org

Octubre de 2023

Por qué el género es importante para las industrias extractivas



Las industrias del petróleo, el gas y la minería están dominadas en su mayoría por hombres, y las barreras estructurales impiden que las mujeres y las personas de género diverso participen plenamente en el sector y reciban sus beneficios. En una investigación llevada a cabo por el Foro Económico Mundial se llegó a la conclusión de que, al ritmo actual, tomaría 131 años lograr la paridad de género en este sector.²

Si bien se ha demostrado mediante diversos estudios que una fuerza laboral diversificada puede traer aparejados beneficios económicos significativos, las mujeres experimentan la mayor carga de los impactos sociales, económicos y ambientales negativos provocados por las actividades extractivas en sus comunidades. Por ejemplo, las mujeres a menudo sufren discriminación laboral, disparidades salariales, acceso limitado al capital para las empresas propiedad de mujeres que operan en el sector, y exclusión de los procesos de toma de decisiones relacionados con la distribución de los beneficios y de los ingresos.³

Más allá de defender los principios de igualdad y equidad, promover la diversidad de género es vital para lograr el desarrollo sostenible en las industrias extractivas. Se ha comprobado que garantizar las perspectivas, experiencias y habilidades de las mujeres en todos los niveles de la industria puede mejorar en gran medida el desempeño del sector.⁴ La contratación de mujeres y la inversión en ellas puede llevar a generar perspectivas y enfoques únicos para la resolución de problemas que pueden conducir a soluciones más innovadoras, eficaces y sostenibles. Una fuerza laboral diversa contribuye a generar beneficios sociales y económicos más amplios que apoyan los esfuerzos de desarrollo sostenible.⁵

Además, las mujeres tienen un papel importante que desempeñar en la lucha contra la corrupción y en la promoción de la transparencia y la rendición de cuentas en el sector. Sin embargo, para cumplir con este papel, deben poder participar y hacer oír sus voces en la toma de decisiones sobre proyectos extractivos. Al abordar las consideraciones específicas al género, por ejemplo, mediante el uso de herramientas con el que se identifiquen los impactos de la corrupción en función del género en los procesos de otorgamiento de licencias⁶, las partes interesadas pueden tomar medidas concretas para crear un sector extractivo más equitativo e inclusivo.

El 25 % de los grupos multipartícipes nacionales del EITI están integrados por mujeres¹

TERMINOLOGÍA

Género

El género se refiere a los roles, comportamientos, expresiones e identidades socialmente construidos de niñas, mujeres, niños, hombres y personas de género diverso. Influye en cómo las personas se perciben a sí mismas y a los demás, en cómo actúan e interactúan, así como en la distribución del poder y los recursos en la sociedad. La identidad de género no se reduce al modelo binario (niña/mujer, niño/hombre) ni es estática, sino que existe a lo largo de un continuo y puede cambiar con el tiempo. Existe una considerable diversidad en la forma como los individuos y los grupos entienden, experimentan y expresan el género a través de los roles que asumen, las expectativas depositadas en ellos, las relaciones con los demás y las complejas formas en que el género se institucionaliza en la sociedad.⁷

Es crucial reconocer y fomentar la participación activa de las mujeres en el sector extractivo, ya sea como empleadas, empresarias, miembros de la comunidad o responsables de la toma de decisiones sobre la gobernanza de los recursos. Los gobiernos y las empresas pueden garantizar que los ingresos provenientes de los recursos se gestionen de manera más equitativa y con mejores resultados generales, adoptando la diversidad de género en estos roles.

En los últimos años, la sociedad civil, el Gobierno y la industria han realizado un esfuerzo concertado para cambiar la norma. En 2019, el Estándar EITI introdujo nuevas disposiciones para que los grupos multipartícipes consideren el balance entre géneros en su representación, divulguen datos de empleo por empresa, género y nivel ocupacional, y tengan en cuenta las necesidades de género en la difusión de información al público. Además, las expectativas para las empresas que respaldan al EITI incluyen el compromiso de que las empresas publiquen una política sobre diversidad de género y datos de empleo desagregados por género.

El Estándar EITI 2023 ha ido un paso más allá y ahora incorpora requisitos de información sobre las consultas con empresas y el consentimiento de la comunidad; divulgación de los beneficios específicos al género de los ingresos extractivos para las comunidades; datos de empleo más detallados desagregados por género, y divulgación de las evaluaciones del impacto ambiental, social y de género. Este documento de políticas tiene como objetivo ayudar a las partes interesadas del EITI a comprender cómo el Estándar EITI puede apoyar los esfuerzos para promover una industria con diversidad de género en el contexto de la transición energética mediante el uso de datos divulgados a través de EITI.



Una mujer líder de la comunidad de Anokyi participa en un debate sobre cómo la transición energética repercute en las mujeres.

FOTO : OBREMPONG YAW AMPOFO

La importancia de una transición energética inclusiva

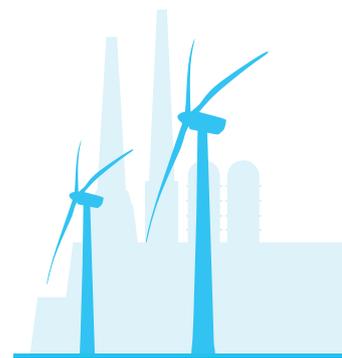
La transición energética tendrá un impacto transformador en las industrias extractivas y la economía mundial. La descarbonización, como un proceso complejo y multidimensional, presenta riesgos y oportunidades en relación con los impactos sociales, económicos y ambientales del sector extractivo. Reconocer y abordar las desigualdades de género, las pérdidas potenciales de medios de vida, y las barreras a la participación en la gestión de estos riesgos es esencial para lograr una transición energética justa e inclusiva.

Dado que los países se enfrentan a una fuerte presión para cumplir con sus objetivos de emisiones en virtud del Acuerdo de París, muchos están notando un aumento de la inversión en el sector del gas, considerado por muchos como un "combustible de transición" con menores emisiones de dióxido de carbono.⁸ A medida que los proyectos de gas se expandan a nivel mundial, será importante que los productores promuevan la igualdad de oportunidades para los hombres y las mujeres en el empleo y en las actividades económicas, la distribución de beneficios, la participación de la comunidad, y la salud y la seguridad.

La transición energética también está impulsando la demanda de minerales necesarios para las tecnologías de energía renovable, como el cobalto, el cobre, el litio, el níquel y las tierras raras. Este aumento de la actividad minera puede tener impactos significativos en las comunidades, particularmente para las mujeres y los pueblos indígenas. Si bien los ingresos provenientes de la minería pueden mejorar el nivel de vida de las comunidades afectadas, las operaciones a gran escala pueden desplazar a las comunidades locales y afectar de manera negativa a los grupos con derechos informales sobre la tierra y los recursos.⁹

Además, las actividades mineras pueden agotar los escasos recursos hídricos, lo que repercute de manera desproporcionada en las mujeres y las niñas que a menudo son responsables del acceso al agua en los hogares.¹⁰ El aumento de los precios de los productos básicos también puede dar lugar al crecimiento de la minería artesanal y a pequeña escala no regulada o ilegal¹¹ y, como consecuencia, exponer a las mujeres a mayores riesgos de violencia de género y peligros para la salud en el sector.¹²

Es fundamental abordar estos impactos negativos en las mujeres y las personas de género diverso a nivel local, nacional y mundial, para garantizar operaciones de petróleo, gas y minería, social y ambientalmente responsables. Las partes interesadas del Gobierno, la industria y la sociedad civil pueden aprovechar la descarbonización como una oportunidad para promover la igualdad de género y llevar a cabo una transición inclusiva que no deje a nadie atrás. Esto puede implicar la adopción de las siguientes medidas: establecer políticas y reglamentos sensibles al género; promover el liderazgo de las mujeres y el balance entre géneros en los procesos de toma de decisiones; salvaguardar los derechos sobre la tierra y los recursos; velar por que se proporcionen servicios sociales y sanitarios; invertir en programas de desarrollo de capacidades; apoyar el acceso de las mujeres al financiamiento y a los mercados, y abordar la violencia de género y la discriminación en el sector extractivo.



La descarbonización, como un proceso complejo y multidimensional, presenta riesgos y oportunidades en relación con los impactos sociales, económicos y ambientales del sector extractivo

Beneficios de utilizar la información y el diálogo para lograr una transición energética sensible al género



Beneficios para los gobiernos

La información y el diálogo entre múltiples partes interesadas pueden ayudar a los gobiernos a garantizar que las políticas que atañen al sector extractivo y la transición energética sirvan a los intereses de toda la ciudadanía a largo plazo, incluidas las mujeres y los grupos marginados. Los gobiernos pueden adoptar las siguientes medidas:

- Apoyar el desarrollo sostenible mediante la promoción del empleo de las mujeres en las industrias extractivas.
- Formular políticas más inclusivas y eficaces que reflejen las necesidades de todos los miembros de la sociedad mediante la participación de las mujeres y los grupos marginados en la toma de decisiones sobre la transición energética y el uso de datos desagregados por género.
- Apoyar las estrategias de mitigación y adaptación al cambio climático mediante la implementación de políticas de transición energética sensibles al género que ayuden a las mujeres y a los grupos marginados a hacer frente a los riesgos relacionados con el clima.



Beneficios para la ciudadanía

La información y el diálogo entre múltiples partes interesadas pueden contribuir a la formulación de políticas más sostenibles que beneficien a la ciudadanía, así como empoderar a las mujeres para que participen de manera significativa en las decisiones que repercuten en sus vidas. La ciudadanía puede adoptar las siguientes medidas:

- Utilizar la información y el diálogo para comprender los impactos de la transición energética en las mujeres y en los grupos marginados, y garantizar que se tengan en cuenta sus prioridades y necesidades en los procesos de toma de decisiones.
- Exigir políticas sensibles al género que protejan los medios de vida tradicionales, las costumbres y la seguridad alimentaria de los grupos marginados y vulnerables, como las mujeres en las zonas rurales, los pueblos indígenas y las personas de género diverso.
- Promover la capacidad empresarial de las mujeres exigiendo igualdad de oportunidades en los proyectos energéticos y extractivos, y el acceso a servicios energéticos modernos para realizar actividades remunerativas.



Beneficios para las empresas

La información y el diálogo entre múltiples partes interesadas pueden reforzar las políticas de las empresas sobre diversidad, equidad, inclusión y pertenencia, lo que contribuye a fomentar la confianza en las comunidades y de los inversionistas. Las empresas pueden adoptar las siguientes medidas:

- Adquirir diversas ideas, conocimientos y experiencia adoptando enfoques sensibles al género en sus estrategias de transición energética, que pueden ayudar a lograr mejores decisiones y resultados más sostenibles.
- Atraer inversiones y fortalecer la licencia social para operar mediante la implementación de estrategias sensibles al género que cumplan con las normas de desempeño ambiental, social y de gobernanza (ESG).
- Obtener una mayor participación de mercado atendiendo las necesidades y preferencias de las mujeres, lo que puede ayudar a las empresas a posicionarse para superar financieramente a sus pares en la misma industria.



Una mujer frente a su casa. La casa se ha agrietado debido a la onda expansiva producida por las detonaciones en una mina cercana, que ya ha cerrado sus operaciones.

FOTO : CORPORACIÓN LA ROTATIVA

Cómo apoyar la inclusión de género a través de la implementación del EITI

El Estándar EITI incluye disposiciones sobre la promoción del liderazgo y la participación de las mujeres en la gobernanza extractiva y en los procesos EITI, así como la presentación de informes sobre la distribución del empleo por género en el sector. A nivel mundial, EITI realiza un seguimiento rutinario de la presentación de informes de género y la representación de género en los grupos multipartícipes para supervisar el progreso de los países en esta área. La presentación de informes de género también forma parte de las expectativas para las empresas que respaldan al EITI.¹³

Además, el Estándar EITI pone énfasis en el importante papel que pueden desempeñar los grupos multipartícipes nacionales al abordar cuestiones de gobernanza relacionadas con las prioridades nacionales, incluidos el género y la transición energética. Reconocer la interrelación de estas cuestiones puede ayudar a entender mejor los riesgos y oportunidades asociados con la transición energética y su impacto en el desarrollo sostenible. Los grupos multipartícipes del EITI constituyen espacios fundamentales de toma de decisiones donde las partes interesadas pueden ejercer influencia y tomar decisiones sobre la gobernanza de los recursos naturales de su país, fomentando así la participación de diversos actores.



1. Con el fortalecimiento de las oportunidades laborales y económicas

El liderazgo y la participación de las mujeres en el sector energético, incluso como empresarias, innovadoras, formuladoras de políticas y defensoras, aportan perspectivas y soluciones diferentes para abordar la transición energética. La promoción de la igualdad de género puede ayudar a las mujeres a alcanzar su potencial como agentes de cambio e impulsar la creación de sistemas energéticos más sostenibles y resilientes.¹⁴

La transición a las energías renovables crea nuevas oportunidades de empleo, pero las disparidades de género pueden persistir. Por ejemplo, en Argentina hay un porcentaje más alto de mujeres en el sector de extracción de litio en comparación con otros minerales, y la presencia de las mujeres suele ser mayor en el sector de explotación de minerales distintos al carbón.¹⁵

Sin embargo, las mujeres están generalmente subrepresentadas en la industria de las energías renovables, sobre todo en los roles técnicos y de liderazgo debido a diversas barreras como los estereotipos de género, la segregación ocupacional, y el acceso limitado a la capacitación y la educación.¹⁶ Los esfuerzos para promover la diversidad de género en los sectores de la minería y las energías renovables pueden ayudar a asegurar la distribución equitativa de los beneficios de la transición energética entre los diferentes géneros.

Cómo se pueden utilizar los datos del EITI

El Estándar EITI exige a los países que divulguen datos de empleo desagregados por empresa, proyecto, género y nivel ocupacional. Asimismo, se alienta a las empresas a divulgar información sobre la brecha salarial de género.

Estos datos de empleo pueden utilizarse para elaborar políticas encaminadas a aumentar la participación de las mujeres y los grupos marginados en el sector. También pueden impulsar la formulación de políticas públicas en materia de capacitación, salud y seguridad de las mujeres y de los grupos marginados, y alentar a las empresas a adoptar políticas de género que hagan más atractivos los empleos del sector extractivo. Además, la divulgación de información salarial contribuye a los esfuerzos para abordar la brecha salarial de género.

Requisitos EITI

6.3 Contribución del sector extractivo a la economía

ESTUDIOS DE CASO

Colombia

En su informe anual de sostenibilidad, la empresa petrolera estatal de Colombia, EcoPetrol, proporciona datos de empleo por género. Según el informe de 2022, el 27 % de los 4,713 trabajadores de la empresa eran mujeres. La empresa también ha implementado una estrategia de empleo que tiene como objetivo ayudar a las mujeres, las comunidades locales y los grupos desfavorecidos a acceder a oportunidades de empleo. En el informe de 2022 de EcoPetrol se presentan datos desagregados sobre los trabajadores contratados por contratistas, que incluyen a las mujeres, las personas con discapacidades, las personas que trabajan por primera vez, las personas de grupos étnicos minoritarios y las víctimas de conflictos armados.

Senegal

De acuerdo con los informes EITI de Senegal, las mujeres representan menos del 10 % de la fuerza laboral del sector extractivo del país, lo que ha promovido el debate público sobre la diversidad en el sector.¹⁷ Los grupos de la sociedad civil, como Women in Mining (WiM) Senegal, han utilizado esta información para promover la realización de reformas como la inclusión de las mujeres en la cadena de suministro y en las políticas y proyectos del sector extractivo local.



2. Con una mayor comprensión del impacto ambiental y social de las actividades extractivas

Las industrias extractivas pueden tener impactos ambientales significativos, como la contaminación y la alteración de los ecosistemas, lo que puede afectar negativamente los medios de vida de las comunidades locales, en especial, de aquellas que dependen de la agricultura o la pesca. Estos impactos ambientales pueden afectar de diferente manera a mujeres, hombres, niñas, niños y personas de género diverso. Además, los impactos sociales, como el desplazamiento y la violencia de género, pueden crear grandes tensiones en la relación entre las comunidades, las empresas y los gobiernos, lo que lleva al debilitamiento de la licencia social para operar.

Es crucial abordar estos impactos ambientales y sociales potenciales para mejorar las relaciones con las partes interesadas y mitigar sus efectos negativos.

Cómo se pueden utilizar los datos del EITI

El Estándar EITI requiere que los países implementadores y las empresas que operan en ellos divulguen información sobre los impactos ambientales y sociales de las industrias extractivas. Incluye el requisito de divulgar evaluaciones del impacto ambiental, social y de género, instándolos a divulgar datos de vigilancia ambiental y social.

El Estándar EITI también exhorta a las empresas a divulgar información sobre los gastos sociales destinados a programas y servicios que promueven específicamente los derechos de las mujeres y la igualdad de género. Estas divulgaciones exhiben los impactos del sector y pueden apoyar la creación de medidas para garantizar que las mujeres estén protegidas de los impactos negativos y puedan disfrutar por igual de las oportunidades y beneficios resultantes. Además, estas divulgaciones ayudan a controlar el gasto apropiado de fondos y permiten la supervisión de la comunidad, así como la rendición de cuentas en esta área.

Requisitos EITI

5.2 Transferencias subnacionales

6.1 Gastos sociales y pagos ambientales

6.4 Impacto ambiental y social de las actividades extractivas

ESTUDIO DE CASO

Filipinas

De acuerdo con las divulgaciones de EITI Filipinas, sólo el 12 % de la fuerza laboral minera en el país es femenina y pocas mujeres ocupan puestos de liderazgo.¹⁸ En las investigaciones realizadas sobre la educación de las mujeres para llevar a cabo tareas técnicas en la minería a gran escala en Filipinas desde 1927 hasta 2003, se descubrió que son casi exclusivamente hombres los que cursan una carrera en ingeniería minera. Reconociendo la prevalencia de la desigualdad estructural de género en el sector extractivo, EITI Filipinas hizo un estudio sobre los impactos sociales, económicos y ambientales de la minería a gran escala en las mujeres, así como sobre las barreras que enfrentan para participar en el sector. En el estudio se ofrecieron varias recomendaciones para resolver cuestiones clave y brechas políticas, que incluyeron modificaciones a la Ley de Minería de Filipinas de 1995 para incorporar disposiciones sensibles al género. Se ha creado un grupo de trabajo técnico sobre género para ayudar a EITI Filipinas a aplicar algunas de las recomendaciones del informe.



Una mujer participa en el taller del EITI en North Morowali.

FOTO : IQBAL LUBIS



3. A través del apoyo a la toma de decisiones y políticas y programas inclusivos

Las políticas y programas sensibles al género reconocen y abordan los impactos específicos al género de la transición energética, con el objetivo de promover la igualdad de género, el empoderamiento y el liderazgo de las mujeres.

Cuando existen disparidades de género en los procesos de toma de decisiones relacionados con la transición energética, estas disparidades pueden afectar de forma negativa el diseño, la implementación y los resultados de políticas y programas energéticos. Por el contrario, la participación de las mujeres y las personas de género diverso en la toma de decisiones puede aportar perspectivas, prioridades y conocimientos alternativos, lo que contribuye a una transición energética más inclusiva y sostenible.

Cómo se puede utilizar la plataforma del EITI

El EITI puede servir como una plataforma para promover el liderazgo de las mujeres en la gobernanza de los recursos naturales y fortalecer los intereses de las mujeres y los grupos marginados. Con este fin, el Estándar EITI requiere que los grupos multipartícipes consideren el balance entre géneros en su membresía con miras a fortalecer la opinión y la capacidad de acción de las mujeres. El aumento de la participación de las mujeres en estos grupos amplía las perspectivas, la supervisión y la innovación en la gestión de los recursos naturales.

Además, se espera que los países implementadores divulguen información sobre sus procesos de consulta en el otorgamiento y la transferencia de licencias. Esta información exhibe claramente si se tienen en cuenta las perspectivas de las mujeres a la hora de aprobar nuevos proyectos de petróleo, gas y minería. Por ejemplo, la Alianza para el Gobierno Abierto (OGP) ha colaborado con secretariados nacionales en Colombia, Nigeria y Filipinas para garantizar un diseño sensible al género y la consulta ciudadana en los proyectos de la industria extractiva.

Requisitos EITI

1.4 Grupo multipartícipe

2.2 Otorgamiento de contratos y licencias

7.1 Debate público

Expectativas para las empresas que respaldan al EITI

ESTUDIO DE CASO

Cómo involucrar a las comunidades en la transición energética

En el proyecto de EITI "Cómo involucrar a las comunidades en una transición justa", se estudió cómo la transición energética afecta los medios de vida de la comunidad y promueve la participación de la comunidad en la toma de decisiones. El proyecto —que fue implementado en Colombia, Ghana e Indonesia con el apoyo de la Fundación Ford— ha buscado empoderar a las mujeres a través de actividades de investigación, desarrollo de capacidades y participación comunitaria para garantizar que se tomen en cuenta sus intereses.¹⁹

En la región colombiana de La Guajira, la transición energética afecta de diferente manera a mujeres y hombres, especialmente con el auge de las inversiones en energía renovable a la par de la minería de carbón. Pasar por alto el papel que tienen las mujeres en el régimen tradicional de tenencia de la tierra de la comunidad indígena wayuu puede empeorar la desigualdad de género y crear conflictos. En el departamento de Cesar, las mujeres enfrentan barreras a la información y la toma de decisiones, dado que los hombres dominan las organizaciones comunitarias. El proyecto tiene como objetivo involucrar a jóvenes y mujeres para promover nuevas formas de liderazgo, estructuras organizativas y canales de comunicación.

En North Morowali Regency, Indonesia —un área importante para la producción de níquel—, las consideraciones de género fueron un tema central durante un taller comunitario realizado en el marco del proyecto, donde se abordaron los impactos de la transición energética en las mujeres y la participación de los grupos de mujeres y del Departamento de Empoderamiento de la Mujer del Gobierno.

ESTUDIO DE CASO

Participación de género en Camerún

Para aumentar la participación de las mujeres en la gobernanza de las industrias extractivas de Camerún, las partes interesadas crearon un grupo de trabajo con miras a involucrar a las mujeres en el sector. El grupo de trabajo, integrado por miembros de varias asociaciones y organizaciones de la sociedad civil, tiene como objetivo desarrollar la capacidad técnica de las mujeres en el sector extractivo, garantizar la perspectiva de género en diversas políticas y actividades, apoyar la integración de las mujeres en la gobernanza, defender los puntos de vista de las mujeres y mejorar sus habilidades. Dicho grupo surgió después de realizar un estudio en el cual se detectaron los problemas de participación de las mujeres en el sector. Desde entonces, el grupo ha elaborado un informe sobre la integración de las mujeres en las organizaciones de la sociedad civil y ha establecido una plataforma de comunicación para las personas interesadas.



4. Con la promoción de una recaudación y una asignación de ingresos transparentes

Los ingresos provenientes de las industrias extractivas son una fuente significativa de ingreso para muchos países implementadores del EITI. Por ejemplo, en 2020 el Gobierno de Nigeria obtuvo el 51 % de sus ingresos de la industria del petróleo y el gas.²⁰ La demanda de minerales de la transición ofrece oportunidades adicionales de ingreso para los países ricos en recursos en forma de regalías de minería, impuestos y otras fuentes de ingreso. Cuando se recaudan con eficacia y se gastan de manera prudente, los ingresos procedentes de los minerales de la transición pueden contribuir al desarrollo sostenible.²¹

Los ingresos extractivos pueden utilizarse para contrarrestar los impactos ambientales y sociales negativos de las operaciones extractivas, y garantizar que las mujeres y las comunidades marginadas tengan acceso a servicios públicos, como la educación, la atención médica y el apoyo social. En ausencia de estos servicios, las mujeres son las que a menudo asumen el costo al realizar trabajos de cuidados no remunerados. Estos fondos también son esenciales para la diversificación económica y para preparar a las comunidades afectadas para el cierre de proyectos.

Cómo se puede utilizar la plataforma del EITI

Las divulgaciones del EITI aportan claridad sobre los pagos de las empresas y los ingresos del Gobierno a nivel de proyecto, y permiten el acceso a los contratos que estipulan cuánto se debe pagar. Esta información ayuda a las comunidades locales a entender mejor los fondos que tienen derecho a recibir y fomenta el debate público sobre cómo se utilizan estos fondos.

Las divulgaciones del EITI incluyen información sobre la gestión de ingresos, los procedimientos de auditoría y presupuesto, y la previsión de ingresos. Las partes interesadas pueden utilizar estas divulgaciones para garantizar la recaudación y el uso adecuados de los ingresos. La transparencia de los ingresos puede impulsar la elaboración de presupuestos sensibles al género mediante los cuales se hace un seguimiento de las contribuciones destinadas a los programas para las mujeres y la igualdad de género.



Líderes comunitarios participan en la sesión de capacitación en Uribia, La Guajira.

Requisitos EITI

4.6 Pagos subnacionales

5.1 Distribución de ingresos

5.2 Transferencias subnacionales

5.3 Gestión de ingresos y gastos

FOTO : NELSON DAVID ALONSO CHARRY

ESTUDIO DE CASO

Asignación de los ingresos del petróleo en Irak

Irak, el mayor productor de crudo de la Organización de Países Exportadores de Petróleo (OPEP), se unió al EITI en febrero de 2010. Desde entonces, ha estado divulgando información detallada sobre su sector petrolero, incluidos los volúmenes de producción, los valores de exportación y los ingresos del Gobierno.

Según la ley iraquí, todos los ingresos procedentes de la venta o la extracción de petróleo, que incluyen las acciones de producción del Gobierno y las regalías, deben asignarse al presupuesto nacional. Como resultado, el 95 % de los ingresos derivados de las ventas de petróleo y gas se deposita al Gobierno federal, mientras que el 5 % restante (o cualquier otro porcentaje determinado por el Consejo de Seguridad de la ONU) se transfiere a un fondo de compensación para la guerra de Kuwait.

En el informe EITI de Irak de 2019/2020, se proporciona un desglose de las asignaciones de petrodólares por región. Los datos se desagregan aún más para mostrar las transferencias esperadas frente a las transferencias reales. Esta información es útil para que las comunidades locales entiendan cuántos son los ingresos percibidos por sus gobiernos subnacionales y qué cantidad de dichos ingresos está disponible para servicios que puedan beneficiar a las mujeres.

Notas finales

- 1 EITI (2022), *Informe de progreso EITI 2022*. Recuperado de: <https://eiti.org/es/documents/informe-de-progreso-2022-del-eiti>.
- 2 Foro Económico Mundial (2022), *Informe de la Brecha Global de Género 2023*. Recuperado de: <https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2023>.
- 3 Foro Intergubernamental sobre Minería, Minerales, Metales y Desarrollo Sostenible (IGF) (2023), *Mujeres y la Mina del Futuro*. Recuperado de: <https://www.igfmining.org/gender-equality/women-and-the-mine-of-the-future/>.
- 4 McKinsey & Company (2021), “Why women are leaving the mining industry and what mining companies can do about it”. Recuperado de: <https://www.mckinsey.com/industries/metals-and-mining/our-insights/why-women-are-leaving-the-mining-industry-and-what-mining-companies-can-do-about-it>.
- 5 Organización Internacional del Trabajo (2019), *Las mujeres en la gestión empresarial: Argumentos para un cambio*. Recuperado de: https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_700977/lang--es/index.htm.
- 6 Véase, por ejemplo, la herramienta de evaluación del riesgo de corrupción de las concesiones mineras, desarrollada por Transparency International Australia: Transparencia Internacional (2020), “Mining Awards Corruption Risk Assessment Tool – 3rd Edition”. Recuperado de: <https://www.transparency.org/en/publications/mining-awards-corruption-risk-assessment-tool-3rd-edition>.
- 7 Canadian Institutes of Health Research (2023), “What is gender? What is sex?” Recuperado de: <https://cihr-irsc.gc.ca/e/48642.html>.
- 8 Por ejemplo, entre 2010 y 2018, la sustitución del carbón por el gas permitió ahorrar alrededor de 500 millones de toneladas de emisiones de dióxido de carbono. Véase la Agencia Internacional de la Energía (IEA) (2019), *The Role of Gas in Today's Energy Transitions*. Recuperado de: <https://www.iea.org/reports/the-role-of-gas-in-todays-energy-transitions>.
- 9 Conservación Internacional (2000), *Lightening the Lode – A Guide to Responsible Large-scale Mining* Recuperado de: https://www.conservation.org/docs/default-source/publication-pdfs/ci_policy-center_lightening-the-lode-a-guide-to-responsible-large-scale-mining.pdf.
- 10 EITI (2022), *Un punto crucial: Fortalecer la gobernanza de las cadenas de valor de los minerales en beneficio de la transición energética*. Recuperado de: <https://eiti.org/es/documents/un-punto-crucial>.
- 11 *Ibíd.*
- 12 *Ibíd.*
- 13 EITI (2023), “Meeting the Expectations for EITI supporting companies”. Recuperado de: <https://eiti.org/news/meeting-expectations-eiti-supporting-companies>.
- 14 Agencia Internacional de Energías Renovables (IRENA) (2019), *Renewable Energy: A Gender Perspective*. Recuperado de: <https://www.irena.org/publications/2019/Jan/Renewable-Energy-A-Gender-Perspective>.
- 15 Foro Intergubernamental sobre Minería, Minerales, Metales y Desarrollo Sostenible (IFG) (2023), *Women and the Mine of the Future Country Reports*. Recuperado de: <https://www.igfmining.org/resource/women-and-the-mine-of-the-future-country-reports/>.

- 16 Foro Intergubernamental sobre Minería, Minerales, Metales y Desarrollo Sostenible (IFG) (2023), *Women and the Mine of the Future Country Reports*. Recuperado de: <https://www.igfmining.org/resource/women-and-the-mine-of-the-future-country-reports/>.
- 17 ITIE Senegal (2019), *Rapport pour l'année 2018*. Recuperado de: <https://eiti.org/documents/senegal-2018-eiti-report>.
- 18 PH-EITI (2020), *Women & Large-Scale Mining in the Philippines*. Recuperado de: <https://eiti.org/documents/women-large-scale-mining-philippines>.
- 19 El proyecto también ha procurado fortalecer las voces de la comunidad en los debates de políticas globales y nacionales sobre la transición energética, por ejemplo, al facilitar la participación de las líderes comunitarias de Ghana en la Conferencia Global EITI de 2023. Para mayor información, véase EITI (2023), “Involucrar a las comunidades en una transición justa”. Recuperado de: <https://eiti.org/es/involucrar-las-comunidades-en-una-transicion-justa>.
- 20 NEITI (2022), *NEITI 2020 Oil and Gas Industry Report*. Recuperado de: <https://eiti.org/documents/nigeria-2020-eiti-report-oil-and-gas>.
- 21 Sturman, K., Toledano, P., Akayuli, C. F. A. y Mzamose, G. (2020), “African Mining and the SDGs: From vision to reality”. En Ramutsindela M. y Mickler, D. (Eds.), *Africa and the sustainable development goals*. Sustainable Development Goals Series. Springer, Cham. Recuperado de: https://doi.org/10.1007/978-3-030-14857-7_6.





Extractive Industries
Transparency Initiative

Rådhusgata 26
0151 Oslo
Noruega

+47 222 00 800
secretariat@eiti.org
eiti.org