

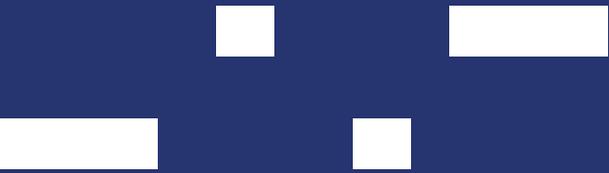


Extractive Industries  
Transparency Initiative

# Sur un pied d'égalité : Soutenir un secteur extractif inclusif dans la transition énergétique

NOTE DE POLITIQUE





# Table des matières

<b>Pourquoi le genre est important pour les industries extractives</b>	<b>4</b>
<b>L'importance d'une transition énergétique inclusive</b>	<b>6</b>
<b>Bénéfices de l'utilisation des données et du dialogue pour une transition énergétique tenant compte du genre</b>	<b>7</b>
<b>Soutenir l'inclusion du genre à travers la mise en œuvre de l'ITIE</b>	<b>9</b>
1. Renforcer l'emploi et les opportunités économiques	9
2. Comprendre les impacts environnementaux et sociaux des activités extractives	11
3. Soutenir la prise de décision, les politiques et les programmes inclusifs	13
4. Promouvoir la transparence de la collecte et de l'allocation des recettes	15
<b>Notes de fin</b>	<b>17</b>

Cette note de politique est publiée par :

Secrétariat international de l'ITIE  
Rådhusgata 26, 0151 Oslo, Norvège  
+47 222 00 800  
secretariat@eiti.org

Octobre 2023

# Pourquoi le genre est important pour les industries extractives



*25 % des membres des groupes multipartites nationaux de l'ITIE sont des femmes<sup>1</sup>*

Les industries pétrolière, gazière et minière sont principalement dominées par les hommes, et des barrières structurelles constituent des défis pour les femmes et les personnes issues de la diversité de genre, ou non-binaires, lorsqu'il s'agit de participer pleinement à ce secteur et d'en bénéficier. Des recherches menées par le Forum économique mondial indiquent qu'au rythme actuel, il faudrait 131 ans pour parvenir à la parité de genre dans ce milieu.<sup>2</sup>

Si des études ont montré qu'une main-d'œuvre diversifiée peut apporter d'importants bénéfices économiques, ce sont les femmes qui subissent le plus les impacts sociaux, économiques et environnementaux négatifs des activités extractives au sein de leurs communautés. Par exemple, les femmes font souvent l'objet de discriminations en matière d'emploi, de disparités salariales, d'un accès limité aux capitaux pour les entreprises détenues par des femmes et opérant dans le secteur, et d'une exclusion des processus décisionnels liés au partage des bénéfices et à la répartition des recettes.<sup>3</sup>

Au-delà du respect des principes d'égalité et d'équité, la promotion de la diversité des genres est vitale pour le développement durable dans les industries extractives. Il est prouvé que le fait de garantir la présence de perspectives, d'expériences et de compétences de femmes à tous les niveaux de l'industrie peut améliorer de manière significative les performances du secteur.<sup>4</sup> Le recrutement et l'investissement dans les femmes peuvent apporter des perspectives et des approches uniques à la résolution de problèmes, qui peuvent amener à des solutions plus innovantes, plus efficaces et plus durables. Une main-d'œuvre diversifiée contribue à des bénéfices sociaux et économiques plus généraux qui soutiennent les efforts de développement durable.<sup>5</sup>

De plus, les femmes ont un rôle important à jouer dans la lutte contre la corruption et la promotion de la transparence et de la redevabilité dans le secteur. Mais pour remplir ce rôle, elles doivent être en mesure de participer et de faire entendre leurs voix dans les processus décisionnels relatifs aux projets extractifs. En abordant des considérations liées au genre – par exemple en utilisant des outils qui identifient les impacts de genres de la corruption dans les processus d'octroi de licences<sup>6</sup> – les parties prenantes peuvent prendre des mesures concrètes pour créer un secteur extractif plus équitable et plus inclusif.

## TERMINOLOGIE

### Genre

Le terme genre renvoie aux rôles, aux comportements, aux expressions et aux identités que la société construit pour les hommes, les femmes, les filles, les garçons et personnes de divers sexes et de genre. Le genre influe sur la perception qu'ont les gens d'eux-mêmes et d'autrui, leur façon d'agir et d'interagir, ainsi que la répartition du pouvoir et des ressources dans la société. L'identité du genre n'est ni binaire (fille/femme, garçon/homme) ni statique. Elle se situe plutôt le long d'un continuum et peut évoluer au fil du temps. Les individus et les groupes comprennent, vivent et expriment le genre de manières très diverses, par les rôles qu'ils adoptent, les attentes à leur égard, les relations avec les autres et les façons complexes dont le genre est institutionnalisé dans la société.<sup>7</sup>

Reconnaître et encourager la participation active des femmes dans le secteur extractif est crucial, que ce soit en tant qu'employées, propriétaires d'entreprises, membres de communautés ou décisionnaires en matière de gouvernance des ressources. Les gouvernements et les entreprises peuvent veiller à ce que les rentes provenant des ressources soient gérées de manière plus équitable, avec de meilleurs résultats globaux, en instaurant la diversité des genres dans ces rôles.

Au cours des dernières années, la société civile, le gouvernement et l'industrie ont déployé des efforts concertés pour modifier ce standard. En 2019, la Norme ITIE a introduit de nouvelles dispositions pour que les groupes multipartites prennent en compte l'équilibre entre les genres dans leur représentation, divulguent des données sur l'emploi par entreprise, par genre et par niveau professionnel, et prennent en compte les besoins liés au genre dans la diffusion des informations au public. En outre, les Attentes à l'égard des entreprises soutenant l'ITIE comprennent les engagements des entreprises à publier une politique sur la diversité des genres et les données sur l'emploi ventilées par genre.

La Norme ITIE 2023 est allée plus loin et inclut désormais des exigences de déclaration sur les consultations des entreprises et le consentement des communautés, la divulgation des bénéfices liés au genre pour les communautés provenant des recettes extractives, des données plus granulaires sur l'emploi ventilées par genre ainsi que la divulgation des évaluations des impacts environnementaux, sociaux et de genre. Cette note de politique vise à aider les parties prenantes de l'ITIE à comprendre la manière dont la Norme ITIE peut soutenir les efforts visant à promouvoir une industrie diversifiée en termes de genre dans le contexte de la transition énergétique en utilisant les données divulguées à travers l'ITIE.



Une dirigeante dans la communauté d'Anokyi à Ellembelle, au Ghana, engage une discussion sur l'impact de la transition énergétique sur les femmes.

CRÉDIT : OBREMPONG YAW AMPOFO

# L'importance d'une transition énergétique inclusive

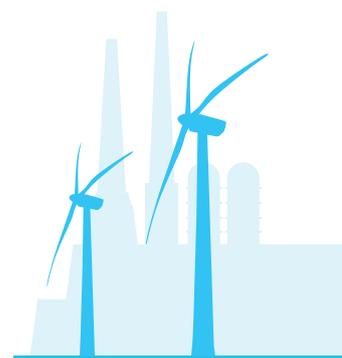
La transition énergétique aura un impact transformateur sur les industries extractives et l'économie mondiale. La décarbonisation, en tant que processus complexe et multidimensionnel, présente à la fois des risques et des opportunités concernant les impacts sociaux, économiques et environnementaux du secteur extractif. Pour parvenir à une transition énergétique inclusive et juste, il est essentiel de reconnaître et de traiter les inégalités entre les genres, les pertes potentielles de moyens de subsistance et les entraves à la participation à la gestion de ces risques.

Alors que les pays sont confrontés à des pressions pour atteindre leurs objectifs d'émissions au titre de l'Accord de Paris, nombreux sont ceux qui constatent une hausse des investissements dans le gaz, considéré par beaucoup comme un « carburant de transition » aux émissions de dioxyde de carbone moindres.<sup>8</sup> À mesure que les projets gaziers se développent dans le monde, il sera important que les producteurs promeuvent l'égalité des opportunités pour les hommes et les femmes dans l'emploi et les activités économiques, le partage des bénéfices, l'engagement communautaire, ainsi que la santé et la sécurité.

La transition énergétique stimule également la demande en minéraux nécessaires aux technologies des énergies renouvelables, tels que le cobalt, le cuivre, le lithium, le nickel et les terres rares. Cette intensification de l'activité minière peut avoir des impacts significatifs sur les communautés, en particulier sur les femmes et les populations autochtones. Si les revenus miniers peuvent améliorer le niveau de vie des communautés affectées, les opérations à grande échelle peuvent entraîner le déplacement des communautés locales et avoir un impact négatif sur les groupes ayant des droits informels sur les terres et les ressources.<sup>9</sup>

De plus, les activités minières peuvent exercer une pression sur les ressources en eau limitées, affectant de manière disproportionnée les femmes et les filles qui sont souvent responsables de l'accès à l'eau au sein de leur foyer.<sup>10</sup> Une hausse des prix des matières premières peut également entraîner une augmentation de l'exploitation minière artisanale et à petite échelle non réglementée ou illégale,<sup>11</sup> exposant ainsi les femmes à des risques accrus de violence sexiste et à des dangers pour la santé dans le secteur.<sup>12</sup>

Il est essentiel de traiter ces impacts négatifs sur les femmes et les personnes non-binaires aux niveaux mondial, national et local pour garantir des opérations pétrolières, gazières et minières socialement et environnementalement responsables. Les parties prenantes du gouvernement, de l'industrie et de la société civile peuvent tirer parti de la décarbonisation pour promouvoir l'égalité des genres et garantir une transition inclusive qui ne laisse personne pour compte. Cela peut impliquer des mesures telles que la mise en place de politiques et de réglementations tenant compte du genre, la garantie que les femmes exercent un pouvoir de direction et que les processus décisionnels respectent un équilibre entre les genres, la sauvegarde des droits sur les terres et les ressources, la garantie que des services sociaux et de santé sont en place, l'investissement dans des programmes de renforcement des capacités, le soutien de l'accès des femmes au financement et aux marchés, et la lutte contre la violence et la discrimination fondées sur le genre dans le secteur extractif.



*La décarbonisation présente à la fois des risques et des opportunités concernant les impacts sociaux, économiques et environnementaux du secteur extractif*

# Bénéfices de l'utilisation des données et du dialogue pour une transition énergétique tenant compte du genre



## Bénéfices pour les gouvernements

Les données et le dialogue multipartite peuvent aider les gouvernements à s'assurer que les politiques affectant le secteur extractif et la transition énergétique servent les intérêts de l'ensemble des citoyens à long terme, y compris les femmes et les groupes marginalisés. Les gouvernements peuvent :

- **Soutenir le développement durable** en favorisant l'emploi des femmes dans les industries extractives.
- **Informar des politiques plus inclusives et plus efficaces** qui reflètent les besoins de tous les membres de la société en impliquant les femmes et les groupes marginalisés dans la prise de décision en matière de transition énergétique et en utilisant des données ventilées par genre.
- **Soutenir des stratégies d'atténuation** et d'adaptation au changement climatique en mettant en œuvre des politiques de transition énergétique tenant compte du genre qui aident les femmes et les groupes marginalisés à faire face aux risques liés au climat.



## Bénéfices pour les citoyens

Les données et le dialogue multipartite peuvent informer des politiques plus durables et bénéfiques pour les citoyens et peuvent donner aux femmes les moyens de participer de manière significative aux décisions qui impactent leur vie. Les citoyens peuvent :

- **Utiliser les données et le dialogue** pour comprendre les impacts de la transition énergétique sur les femmes et les groupes marginalisés et veiller à ce que leurs priorités et leurs besoins soient pris en compte dans la prise de décision.
- **Exiger des politiques tenant compte du genre** qui protègent les moyens de subsistance traditionnels, les coutumes et la sécurité alimentaire des groupes marginalisés et vulnérables, tels que les femmes en zones rurales, les populations autochtones et les individus non-binaires.
- **Promouvoir l'entrepreneuriat des femmes** en exigeant des opportunités égales dans les projets énergétiques et extractifs et l'accès aux services énergétiques modernes pour des activités génératrices de revenus.



### Bénéfices pour les entreprises

Les données et le dialogue multipartite peuvent soutenir les politiques des entreprises en matière de diversité, d'équité, d'inclusion et d'appartenance (DEIB), renforçant ainsi la confiance auprès des communautés et des investisseurs. Les entreprises peuvent :

- **Obtenir des idées, des points de vue et des expertises diversifiés** en adoptant des approches tenant compte du genre dans leurs stratégies de transition énergétique, ce qui peut contribuer à des décisions et des résultats meilleurs et plus durables.
- **Attirer des investissements** et renforcer le permis social d'exploitation en mettant en œuvre des stratégies tenant compte du genre conformes aux normes environnementales, sociales et de gouvernance (ESG).
- **Capter une plus grande part de marché** en répondant aux besoins et aux préférences des femmes, ce qui peut permettre aux entreprises de surpasser financièrement leurs pairs dans le même secteur.



Une femme se tient devant sa maison. La maison s'est fissurée à cause de l'onde de choc produite par les détonations d'une mine voisine, qui a depuis cessé ses activités.

# Soutenir l'inclusion du genre à travers la mise en œuvre de l'ITIE

La Norme ITIE comprend des dispositions concernant la promotion du rôle de direction et de la participation des femmes dans la gouvernance des industries extractives et dans les processus ITIE, ainsi que la déclaration de la répartition par genre de l'emploi dans le secteur. Au niveau mondial, l'ITIE assure une veille régulière des déclarations relatives au genre et de la représentation au sein des groupes multipartites afin de suivre les progrès des pays dans ce domaine. La déclaration relative au genre fait également partie des Attentes à l'égard des entreprises soutenant l'ITIE.<sup>13</sup>

En outre, la Norme ITIE met l'accent sur le rôle important que les groupes multipartites nationaux peuvent jouer dans le traitement des questions de gouvernance liées aux priorités nationales, y compris le genre et la transition énergétique. Reconnaître l'interdépendance de ces questions peut aider à comprendre les risques et les opportunités associés à la transition énergétique et son impact sur le développement durable. Les groupes multipartites de l'ITIE servent d'espaces décisionnels cruciaux où les parties prenantes peuvent influencer et façonner les décisions relatives à la gouvernance des ressources naturelles dans leur pays, favorisant la participation d'un large éventail d'acteurs.



## 1. Renforcer l'emploi et les opportunités économiques

Le rôle de direction et de participation des femmes dans le secteur de l'énergie, notamment en tant qu'entrepreneures, innovatrices, décideuses politiques et militantes, apportent des perspectives et des solutions diversifiées pour aborder la transition énergétique. Promouvoir l'égalité des genres peut aider les femmes à réaliser leur potentiel en tant qu'agents du changement, en favorisant des systèmes énergétiques plus durables et plus résilients.<sup>14</sup>

La transition vers l'énergie renouvelable crée de nouvelles opportunités d'emploi pour les femmes et les personnes non-binaires. Par exemple, en Argentine, la participation des femmes à l'exploration et au financement du lithium (25 %) ainsi qu'à l'exploitation minière (18 %) est plus élevée par rapport aux autres minéraux.<sup>15</sup> Néanmoins, les disparités entre les femmes et les hommes persistent dans l'ensemble du secteur minier.

Les femmes sont aussi généralement sous-représentées dans les industries des énergies renouvelables, en particulier dans les rôles techniques et de direction, en raison de diverses barrières telles que les stéréotypes de genre, la ségrégation professionnelle et l'accès limité à la formation et à l'éducation.<sup>16</sup> Des efforts visant à promouvoir la diversité des genres dans les emplois liés à l'exploitation minière et aux énergies renouvelables peuvent contribuer à assurer un partage équitable des bénéfices de la transition énergétique entre les personnes de différents genres.

## Comment les données de l'ITIE peuvent être utilisées

La Norme ITIE exige des pays qu'ils divulguent les chiffres sur l'emploi ventilés par entreprise, par projet, par genre et par niveau professionnel. Les entreprises sont également encouragées à divulguer des informations sur l'écart de rémunération entre les genres.

Ces données sur l'emploi peuvent être utilisées pour élaborer des politiques visant à accroître la participation des femmes et des groupes marginalisés dans le secteur. Elles peuvent également soutenir les politiques publiques portant sur la formation, la santé, la sécurité et la sûreté des femmes et des groupes marginalisés, et encourager les entreprises à adopter des politiques relatives au genre afin de rendre les emplois du secteur extractif plus attrayants. En outre, la divulgation d'informations sur les salaires contribue aux efforts déployés pour réduire l'écart de rémunération entre les genres.

## Exigences de l'ITIE

### 6.3 Contribution du secteur extractif à l'économie

## ÉTUDES DE CAS

### Colombie

Dans son rapport de durabilité annuel, l'entreprise pétrolière nationale colombienne, EcoPetrol, fournit des données sur l'emploi par genre. Selon le rapport de 2022, 27 % des 4713 travailleurs de l'entreprise sont des femmes. L'entreprise a également mis en œuvre une stratégie d'emploi qui vise à aider les femmes, les communautés locales et les groupes défavorisés à accéder aux opportunités d'emploi. Le rapport 2022 d'EcoPetrol comprend des données ventilées sur les travailleurs embauchés par les sous-traitants, notamment les femmes, les personnes handicapées, celles qui commencent leur premier emploi, les personnes issues de groupes ethniques minoritaires et les victimes de conflits armés.

### Sénégal

Le rapportage de l'ITIE au Sénégal a révélé que les femmes représentent moins de 10 % de la main-d'œuvre du secteur extractif du pays, ce qui a alimenté le débat public sur la diversité dans le secteur.<sup>17</sup> Des groupes de la société civile, tels que Women in Mining (WiM) Sénégal, ont utilisé ces informations pour plaider en faveur de réformes, telles que l'inclusion des femmes dans la chaîne d'approvisionnement et dans les politiques et projets du secteur extractif local.



## 2. Comprendre les impacts environnementaux et sociaux des activités extractives

Les industries extractives peuvent avoir d'importants impacts environnementaux, tels que la pollution et la perturbation des écosystèmes, qui peuvent avoir un impact négatif sur les moyens de subsistance des communautés locales, en particulier celles qui dépendent de l'agriculture ou de la pêche. Ces impacts environnementaux peuvent affecter différemment les femmes, les hommes, les filles, les garçons et les personnes non-binaires. De plus, les impacts sociaux tels que les déplacements de population et les violences sexistes peuvent mettre à mal les relations entre les communautés, les entreprises et les gouvernements, ce qui entraîne un affaiblissement du permis social d'exploitation.

Il est crucial de se pencher sur ces impacts environnementaux et sociaux potentiels afin d'améliorer les relations entre les parties prenantes et d'atténuer les effets néfastes.

### Comment les données de l'ITIE peuvent être utilisées

La Norme ITIE exige que les pays de mise en œuvre et les entreprises qui y opèrent divulguent des informations sur les impacts environnementaux et sociaux des industries extractives. Elle comprend une exigence de divulgation des évaluations d'impact environnemental, social et de genre, ainsi qu'un encouragement à divulguer les données de suivi environnemental et social.

La Norme ITIE encourage également les entreprises à divulguer des informations sur les dépenses sociales affectées à des programmes et à des services qui viennent en appui spécifiquement aux droits des femmes et à l'égalité des genres. De telles divulgations mettent en lumière les impacts du secteur et peuvent soutenir des mesures visant à garantir que les femmes sont protégées contre les impacts négatifs et qu'elles sont en mesure de profiter des opportunités et des bénéfices potentiels sur un pied d'égalité. En outre, ces divulgations aident à assurer le suivi de la dépense appropriée des fonds et permettent à la communauté d'exercer supervision et redevabilité dans ce domaine.

## Exigences de l'ITIE

*5.2 Transferts infranationaux*

*6.1 Dépenses sociales et paiements environnementaux*

*6.4 Impact environnemental et social des activités extractives*

**ÉTUDE DE CAS****Philippines**

Les divulgations de l'ITIE aux Philippines ont montré que seulement 12 % de la main-d'œuvre minière aux Philippines sont des femmes et que peu de femmes occupent des postes de direction. Des recherches antérieures, qui ont suivi l'éducation des femmes pour le travail technique dans l'exploitation minière à grande échelle aux Philippines de 1927 à 2003, ont montré que les carrières dans l'ingénierie minière ont été poursuivies presque exclusivement par des hommes. Reconnaisant la prévalence de l'inégalité structurelle entre les genres dans le secteur extractif, l'ITIE Philippines a mené une étude sur les impacts sociaux, économiques et environnementaux de l'exploitation minière à grande échelle sur les femmes, ainsi que sur les barrières à leur participation dans le secteur. L'étude a présenté plusieurs recommandations visant à répondre aux questions et aux lacunes politiques clés, notamment des amendements à la Loi minière des Philippines de 1995 afin d'y incorporer des dispositions tenant compte du genre. Un groupe de travail technique sur le genre a été mis en place pour aider l'ITIE Philippines à mettre en œuvre certaines des recommandations du rapport.



Une femme participe à un atelier ITIE dans le cadre du projet "Inclure les communautés dans une transition juste" à North Morowali, en Indonésie.

CRÉDIT : IQBAL LUBIS



### 3. Soutenir la prise de décision, les politiques et les programmes inclusifs

Les politiques et les programmes tenant compte du genre reconnaissent et traitent les impacts de la transition énergétique liés au genre, afin de promouvoir l'égalité entre les genres, l'émancipation et le rôle de direction des femmes.

Lorsque des disparités entre les genres existent dans les processus décisionnels liés à la transition énergétique, elles peuvent avoir un impact négatif sur la conception, la mise en œuvre et les résultats des politiques et des programmes énergétiques. À l'inverse, impliquer les femmes et les personnes non-binaires dans les processus décisionnels peut apporter d'autres perspectives, priorités et connaissances, contribuant ainsi à une transition énergétique plus inclusive et plus durable.

#### Comment la plateforme de l'ITIE peut être utilisée

L'ITIE peut servir de plateforme pour promouvoir le rôle de direction des femmes dans la gouvernance des ressources naturelles et amplifier les intérêts des femmes et des groupes marginalisés. À cette fin, la Norme ITIE exige que les groupes multipartites veillent à l'équilibre entre les genres dans leur composition en vue de renforcer la voix et l'agence des femmes. Accroître la participation des femmes dans ces groupes permet d'élargir les perspectives, la supervision et l'innovation dans la gestion des ressources naturelles.

En outre, il est attendu des pays de mise en œuvre qu'ils divulguent des informations sur leurs processus de consultation lors de l'attribution et du transfert de licences. Ces informations révèlent si les perspectives des femmes sont prises en compte lors de l'approbation de nouveaux projets pétroliers, gaziers et miniers. Par exemple, l'Open Government Partnership a collaboré avec des secrétariats nationaux en Colombie, au Nigéria et aux Philippines afin de garantir une conception et une consultation citoyenne tenant compte du genre dans les projets de l'industrie extractive.

## Exigences de l'ITIE

*1.4 Groupe multipartite*

*2.2 Octrois de contrats et de licences*

*7.1 Débat public*

*Attentes à l'égard des entreprises soutenant l'ITIE*

**ÉTUDE DE CAS****Inclure les communautés dans la transition énergétique**

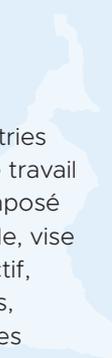
Le projet « Inclure les communautés dans une transition juste » de l'ITIE a examiné la manière dont la transition énergétique affecte les moyens de subsistance des communautés et promeut leur participation aux processus décisionnels. Mis en œuvre en Colombie, au Ghana et en Indonésie avec le soutien de la Fondation Ford, le projet a cherché à émanciper les femmes par le biais d'activités de recherche, de développement des capacités et d'engagement communautaire afin de garantir la prise en compte de leurs intérêts.<sup>18</sup>

Dans la région colombienne de La Guajira, la transition énergétique affecte différemment les femmes et les hommes, en particulier avec l'essor des investissements dans les énergies renouvelables en parallèle à l'exploitation du charbon. Le fait de négliger le rôle des femmes dans le système foncier coutumier de la communauté autochtone Wayúu risque d'aggraver les inégalités entre les genres et de créer des conflits. Dans le département de Cesar, les femmes sont confrontées à des barrières pour accéder à l'information et aux processus décisionnels, alors que les hommes dominent les organisations communautaires. Le projet a visé à impliquer les jeunes et les femmes à promouvoir de nouvelles formes de direction, de structures organisationnelles et de voies de communication.

Au Morowali septentrional, en Indonésie, un site important pour l'industrie du nickel, les considérations de genre ont été au cœur d'un atelier communautaire organisé dans le cadre du projet, qui a abordé les impacts de la transition énergétique sur les femmes et l'implication des groupes de femmes et du Département de l'émancipation des femmes, qui relève du gouvernement.

**ÉTUDE DE CAS****Participation des femmes au Cameroun**

Afin d'accroître la participation des femmes à la gouvernance des industries extractives du Cameroun, les parties prenantes ont formé un groupe de travail visant à impliquer les femmes dans le secteur. Le groupe de travail, composé de membres de diverses associations et organisations de la société civile, vise à renforcer les capacités techniques des femmes dans le secteur extractif, à garantir la prise en compte du genre dans les politiques et les activités, à appuyer l'intégration des femmes dans la gouvernance, à faire valoir les points de vue des femmes et à renforcer leurs compétences. Il a émergé suite à une étude qui a révélé les défis de la participation des femmes dans le secteur. Depuis, le groupe a produit un rapport sur l'intégration des femmes dans les organisations de la société civile et a mis en place une plateforme de communication pour les personnes intéressées.





## 4. Promouvoir la transparence de la perception et de l'allocation des recettes

Les recettes des industries extractives constituent une source importante de revenus pour de nombreux pays mettant en œuvre l'ITIE. Par exemple, le gouvernement du Nigeria était tributaire de l'industrie pétrolière et gazière pour 51 % de ses recettes en 2020.<sup>19</sup> La demande en minéraux de transition offre aux pays riches en ressources des opportunités de recettes supplémentaires par le biais de redevances minières, d'impôts et d'autres sources de revenus. Lorsque les recettes provenant des minéraux de transition sont perçues de manière efficace et dépensées à bon escient, elles peuvent contribuer au développement durable.<sup>20</sup>

En outre, les recettes provenant des activités extractives peuvent être utilisées pour contrer les impacts environnementaux et sociaux négatifs des opérations extractives et garantir l'accès des femmes et des communautés marginalisées aux services publics, tels que l'éducation, les services de santé et l'aide sociale. En l'absence de ces services, ce sont souvent les femmes qui en supportent le coût en entreprenant un travail du care non rémunéré. Les fonds provenant des industries extractives sont également essentiels pour la diversification économique et la préparation des communautés affectées à la fin des projets.

### Comment la plateforme de l'ITIE peut être utilisée

Les divulgations de l'ITIE donnent de la clarté sur les paiements des entreprises et les recettes gouvernementales qui en résultent au niveau des projets, et fournissent un accès aux contrats qui stipulent les montants à payer. Ces informations aident les communautés locales à comprendre les fonds qui leur reviennent de droit et soutiennent le débat public sur l'utilisation de ces fonds.

Les divulgations de l'ITIE comprennent des informations sur la gestion des recettes, les procédures d'audit et de budget, et les projections de recettes. Les parties prenantes peuvent s'en servir pour garantir une perception et une utilisation appropriées des recettes. La transparence des recettes peut encourager une budgétisation tenant compte du genre, qui assure le suivi des dépenses contribuant aux programmes en faveur des femmes et de l'équité entre les genres.



Des femmes dirigeantes de la communauté participent à la séance de renforcement des capacités à La Guajira, Colombie.

## Exigences de l'ITIE

4.6 Paiements infranationaux

5.1 Répartition des recettes

5.2 Transferts infranationaux

5.3 Informations supplémentaires sur la gestion des recettes et des dépenses

**ÉTUDE DE CAS****Répartition des recettes pétrolières en Irak**

L'Irak, le plus grand producteur de pétrole brut de l'Organisation des pays exportateurs de pétrole (OPEP), a adhéré à l'ITIE en février 2010. Depuis lors, il divulgue des informations détaillées sur son secteur pétrolier, y compris les volumes de production, les valeurs à l'exportation et les recettes gouvernementales.

Selon la loi irakienne, tous les profits provenant de la vente ou de l'extraction du pétrole, y compris les parts de production du gouvernement et les redevances, sont destinés à être affectés au budget national. Il en résulte que 95 % des recettes provenant des ventes de pétrole et de gaz sont versées au gouvernement fédéral, tandis que les 5 % restants (ou tout autre pourcentage déterminé par le Conseil de sécurité des Nations unies) sont transférés à un fonds de compensation pour la guerre du Koweït.

Le Rapport de l'ITIE 2019/2020 de l'Irak fournit une ventilation des allocations de pétrodollars par région. Les données sont davantage ventilées pour montrer les transferts projetés par rapport aux transferts réels. Ces informations sont utiles aux communautés locales pour comprendre les recettes que reçoivent leurs gouvernements infranationaux et le montant disponible pour les services, dont les femmes peuvent bénéficier.

# Notes de fin

- 1 ITIE (2022), *Rapport de suivi de 2022 de l'ITIE*. Extrait de : <https://eiti.org/fr/documents/rapport-de-suivi-2022-de-litie>.
- 2 World Economic Forum (2022), *Global Gender Gap Report 2023*. Extrait de : <https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2023>.
- 3 Intergovernmental Forum on Mining, Minerals, Metals and Sustainable Development (2023), *Women and the Mine of the Future*. Extrait de : <https://www.igfmining.org/gender-equality/women-and-the-mine-of-the-future/>.
- 4 McKinsey & Company (2021), Why women are leaving the mining industry and what mining companies can do about it. Extrait de : <https://www.mckinsey.com/industries/metals-and-mining/our-insights/why-women-are-leaving-the-mining-industry-and-what-mining-companies-can-do-about-it>.
- 5 Organisation internationale du Travail (2019), *Femmes d'affaires et femmes cadres : Les arguments en faveur du changement*. Extrait de : [https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS\\_700966/lang--fr/index.htm](https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_700966/lang--fr/index.htm).
- 6 Voir, par exemple, le Mining Awards Corruption Risk Assessment Tool développé par Transparency International Australia: Transparency International (2020), *Mining Awards Corruption Risk Assessment – 3<sup>rd</sup> Edition*. Extrait de : <https://www.transparency.org/en/publications/mining-awards-corruption-risk-assessment-tool-3rd-edition>.
- 7 Institut de recherche en santé du Canada (2023), Qu'est-ce que le genre ? Qu'est-ce que le sexe ? Extrait de : <https://cihr-irsc.gc.ca/f/48642.html>.
- 8 Par exemple, entre 2010 et 2018, passer du charbon au gaz a permis d'éviter environ 500 millions de tonnes d'émissions de dioxyde de carbone. Voir IEA (2019), *The Role of Gas in Today's Energy Transitions*. Retrieved from <https://www.iea.org/reports/the-role-of-gas-in-todays-energy-transitions>.
- 9 Conservation International (2000), *Lightening the Lode – A Guide to Responsible Large-scale Mining*. Extrait de : [https://www.conservation.org/docs/default-source/publication-pdfs/ci\\_policy-center\\_lightening-the-lode-a-guide-to-responsible-large-scale-mining.pdf](https://www.conservation.org/docs/default-source/publication-pdfs/ci_policy-center_lightening-the-lode-a-guide-to-responsible-large-scale-mining.pdf).
- 10 EITI (2022), *Mission critique : Renforcement de la gouvernance des chaînes de valeur des minéraux pour la transition énergétique*. Extrait de : <https://eiti.org/fr/documents/mission-critique>.
- 11 Ibid.
- 12 Ibid.
- 13 EITI (2023), Meeting the Expectations for EITI supporting companies. Extrait de : <https://eiti.org/news/meeting-expectations-eiti-supporting-companies>.
- 14 International Renewable Energy Agency (2019), *Énergies renouvelables : Une perspective de genre*. Extrait de : [https://www.irena.org/-/media/Files/IRENA/Agency/Publication/2019/Jan/IRENA\\_Gender\\_perspective\\_2019\\_FR\\_Summary.pdf?la=en&hash=CA2A1F96CAF056FD0EC7376CDF6E4DDA9EF77E17](https://www.irena.org/-/media/Files/IRENA/Agency/Publication/2019/Jan/IRENA_Gender_perspective_2019_FR_Summary.pdf?la=en&hash=CA2A1F96CAF056FD0EC7376CDF6E4DDA9EF77E17).

- 15 Intergovernmental Forum on Mining, Minerals, Metals and Sustainable Development (2023), *Women and the Mine of the Future Country Reports*. Extrait de : <https://www.igfmining.org/resource/women-and-the-mine-of-the-future-country-reports/>.
- 16 Ibid.
- 17 ITIE Sénégal (2019), *Rapport pour l'année 2018*. Extrait de : <https://eiti.org/fr/documents/2018-senegal-eiti-report>.
- 1 Le projet a également cherché à renforcer les voix des communautés dans les discussions sur les politiques mondiales et nationales relatives à la transition énergétique, par exemple en facilitant la participation de femmes dirigeantes de communautés du Ghana à la Conférence mondiale de l'ITIE 2023. Pour plus d'informations, voir ITIE (2023), *Inclure les communautés dans une transition juste*. Extrait de : <https://eiti.org/fr/inclure-les-communautés-dans-une-transition-juste>.
- 19 NEITI (2022), *NEITI 2020 Oil and Gas Industry Report*. Extrait de : <https://eiti.org/documents/nigeria-2020-eiti-report-oil-and-gas>.
- 20 Sturman, K., Toledano, P., Akayuli, C. F. A. et Mzamose, G. (2020), *African Mining and the SDGs: From vision to reality*. Dans Ramutsindela M. et Mickler, D. (dir.), *Africa and the sustainable development goals*. Sustainable Development Goals Series. Springer, Cham. Extrait de : [https://doi.org/10.1007/978-3-030-14857-7\\_6](https://doi.org/10.1007/978-3-030-14857-7_6).





Extractive Industries  
Transparency Initiative

Rådhusgata 26  
0151 Oslo  
Norvège

+47 222 00 800  
[secretariat@eiti.org](mailto:secretariat@eiti.org)  
[eiti.org](http://eiti.org)