



Guatemala, 29 mayo de 2014

Licenciada
María Concepción Castro
Ministra de Finanzas Públicas
Su Despacho



Respetable Señora Ministra:

Me complace dirigirme a usted, con el objeto de hacer de su conocimiento que en fecha 26 de mayo de 2014, en sesión extraordinaria de la Comisión Nacional de Trabajo para la implementación de la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas –EITI-GUA-, fue aprobado por decisión unánime el Plan de Trabajo 2014-2015, donde se derivan actividades relacionadas al cumplimiento de los estándares de la Iniciativa EITI en Guatemala, como la contratación del Administrador Independiente, el fortalecimiento de la participación de Sociedad Civil en la Iniciativa y la Auditoría Externa a la ejecución de la operación.

Por lo antes expuesto, respetuosamente solicito tenga a bien, girar sus apreciables instrucciones a efecto del envío en forma oficial de la comunicaciones que contengan el Plan de Trabajo, y el Plan de Adquisiciones, documentos que complementan la solicitud de ampliación del monto inicial, de la donación de Cooperación técnica identificada con el número TF-010050, por el monto de US\$80,000.00, a efecto de financiar el desarrollo de las actividades descritas en el Plan de Trabajo 2014-1015; documentos que adjunto al presente.

Con mis muestras de consideración y estima.

Atentamente,



Licenciado José Miguel de la Vega
Coordinador Ejecutivo de la Comisión Nacional de la Trabajo - EITI

Donación del Banco Mundial para apoyo a la Implementación de la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas en Guatemala / EITI-GUA
Convenio de Donación No. TF010050

PLAN DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES

Modificación al mes de mayo 2014

Descripción	Key performance indicators (TF010050)	Consultor Individual/Firma	Método	Costo Estimado US\$		Sujeto a revisión previa de BM (SI/NO)	Fecha estimada de inicio del proceso	Fecha estimada de contratación	Fecha estimada de fin de la contratación
				Donación*	Gobierno/Otros donantes				
SERVICIOS DE CONSULTORÍA									
Contratación del Administrador Independiente, Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas en Guatemala EITI-GUA (2do Informe de Conciliación)		Firma	Selección con base en Proceso de Adquisición (Basado en calificación de consultores)	100,000.00		SI	Junio 2014	Agosto 2014	Noviembre 2014
Servicios para el Fortalecimiento de la participación de la Sociedad Civil en la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas en Guatemala EITI-GUA (Elaboración de estrategia)		Firma	Selección basada en el menor costo (SBMC)	15,000.00		SI	Julio 2014	Junio 2014	Junio 2015
Empresa Especializada en Comunicación para Realizar la Proyección Efectiva de EITI en Guatemala		Firma	Selección con base en una sola fuente (SSF)		Probable financiamiento GIZ	NO	Enero 2015	Enero 2015	Junio 2015
Informe de Validación de la Implementación de la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI) en Guatemala		Firma	Legislación Nacional		90,900.00	NO	Enero 2015	Diciembre 2014	Mayo 2015
Servicios Técnicos del Secretario y Asistente EITI-Guatemala					22,890	NO	Febrero 2014	16 de mayo de 2014	31 de Diciembre de 2014



Descripción	Key performance indicators (TF010050)	Consultor Individual/Firma	Método	Costo Estimado US\$		Sujeto a revisión previa de BM (SI/NO)	Fecha estimada de inicio del proceso	Fecha estimada de contratación	Fecha estimada de fin de la contratación
				Donación*	Gobierno/Otros donantes				
Servicios de auditoría a la Donación TF010050 "Apoyo a la implementación de la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas -EITI-"		Firma	Selección Basada en el Menor Costo (SBMC)	10.000.00		SI	Mayo 2015	Mayo 2015	Junio 2015
Subtotal				125.000.00	113.790.00				

Descripción	Key performance indicators (TF010050)	Bienes/Servicios de no consultoría	Método	Costo Estimado US\$		Sujeto a revisión previa de BM (SI/NO)	Fecha estimada de inicio del proceso	Fecha estimada de contratación	Fecha estimada de entrega de los equipos/servicios
				Donación	Gobierno/Otros donantes				
EQUIPO Y OTROS GASTOS									
Gastos de capacitaciones, talleres, apoyo online de la Escuela de Transparencia COPRET, otras capacitaciones acordadas con cooperantes		Servicios de no consultoría	Legislación Nacional		15.000.00	NO	Mayo 2014	Mayo 2014	Diciembre 2014
Socialización del 2do Informe de Conciliación		SNC	CP	4,000.00		SI	Diciembre 2014	Diciembre 2014	Mayo 2015
Subtotal				4,000.00	15,000.00				
GRAN TOTAL				129,000.00	128,790.00				

*Recursos de Donación incluyen el remanente de \$49,000.00 de la operación inicial y la ampliación solicitada de U.S.\$ 80,000.00.

Plan Operativo EITI-Guatemala 2014-2015
Cierre primera operación (incluye su ampliación)
Iniciativa de Transparencia de las Industrias Extractivas -EITI Guatemala-

Nota: Los montos consignados son un estimado propuesto

Objetivo Estratégico	Objetivo Operativo	Acciones	Plazo	Actividades	Resultado/ Indicador	Responsable	Norma EITI	Financiamiento: (US \$ Y Q.)						
								Donación Vigente BM \$	Donación en aprobación BM \$	Costo en \$	Costo en Q	Total Dólares	Total Quetzales	
1. Conformar y poner en funcionamiento el grupo de trabajo para EITI-Guatemala	1.1 Conformar y poner en funcionamiento el Secretariado Ejecutivo para la implementación de los indicadores EITI	1.1.1 Solicitar al BM, la no Objeción de las TDR de contratación del Secretario Ejecutivo	may-14	Cruce de notas	consolidar un grupo de trabajo proactiva, dinámica y permanente para la iniciativa de transparencia EITI	Coordinación Ejecutiva	(1) Supervisión efectiva por el grupo de multiparticipes	50,000	80,000					
		1.1.2 Publicación del comunicado de prensa para recepción de CV's	may-14	Realización de TDR, solicitud de compra.	Contratación del Secretario Ejecutivo	Presidencia (COPRET)	(1) Supervisión efectiva por el grupo de multiparticipes							
		1.1.3 calificación de las CV's por la Junta calificadora	may-14	Reuniones de evaluación de CV's.	Contratación del Secretario Ejecutivo	Junta Calificadora	(1) Supervisión efectiva por el grupo de multiparticipes							
	1.2 Creación de una Normativa Interna de la Comisión Nacional de Trabajo (Reglamento Interno)	1.1.5 Realizar la propuesta de modificaciones a la normativa interna tomando como base las lecciones aprendidas en el proceso de validación y las mejores prácticas a nivel internacional	1.1.4 Nambramento del grupo de trabajo que conforma la iniciativa EITI-GUA	may-14	Presentación y Nambramento	el 19 de mayo 2014 se instala oficialmente el grupo de trabajo en una oficina proporcionada por el Ministerio de Energía y Minas MEM	Comisión Nacional de Trabajo	(1) Supervisión efectiva por el grupo de multiparticipes						
			Realización de propuesta y elaboración de reglamento	30 de junio 2014	Realización de propuesta y elaboración de reglamento	Un reglamento interno de funcionamiento y adhesión a la Comisión Nacional de Trabajo EITI-Guatemala	Coordinación Ejecutiva y Copret	(1.5.7) Supervisión efectiva por el grupo de multiparticipes. Un proceso fiable que aplique normas internacionales; el grupo de multiparticipes debe tomar medidas para aplicar las lecciones aprendidas y analizar los resultados y los efectos de la implementación del EITI.						

<p>3. Fortalecer las capacidades técnicas de los miembros de la Comisión Nacional de Trabajo EITI- Guatemala</p>	<p>3.1 Implementar Plan de capacitaciones al sector Sociedad Civil</p>	<p>3.1.1 Programar la capacitación técnica en el tema EITI que permita el intercambio de experiencias en la implementación de la iniciativa a través de diplomados impartidos por la Escuela de Transparencia de la COPRET, especialmente dirigidos a Sociedad Civil</p>	<p>Mayo - Diciembre 2014</p>	<p>Actividades coordinadas con escuela de transparencia COPRET</p>	<p>Fortalecimiento de capacidades de sociedad civil e intercambio de experiencias.</p>	<p>Presidencia (COPRET). Grupo ampliado de la Sociedad Civil, CNT</p>	<p>6. El EITI requiere informes que sean comprensibles, cuenten con promoción activa, se encuentren a disposición del público y contribuyan al debate público. 7. El EITI requiere que el grupo de participantes tome medidas para aplicar las lecciones aprendidas y analizar los resultados y los efectos de la implementación del EITI.</p>			
<p>4. Presentación del Informe Anual y Presentación del estatus de país cumplidor de la iniciativa</p>	<p>4.1 Cumplir con los plazos establecidos por la iniciativa</p>	<p>3.1.2. Fortalecimiento de capacidades de la Sociedad Civil e implementación del plan de actividades para la divulgación del informe de conciliación</p>	<p>Julio 2014 - Junio 2015</p>	<p>Plan de trabajo actividades coordinadas por el Grupo ampliado de Sociedad Civil</p>	<p>Fortalecimiento de capacidades de sociedad civil</p>	<p>Grupo Ampliado Soc. civil</p>	<p>7. El EITI requiere que el grupo de participantes tome medidas para aplicar las lecciones aprendidas y analizar los resultados y los efectos de la implementación de la iniciativa.</p>			
<p>4. Presentación del Informe Anual y Presentación del estatus de país cumplidor de la iniciativa</p>	<p>4.1 Cumplir con los plazos establecidos por la iniciativa</p>	<p>4.1.1 Reunión</p>	<p>Junio - julio 2014</p>	<p>Elaboración del Informe y presentación a la CNT</p>	<p>Informe anual de la CNT</p>	<p>Secretaría Técnica y CNT</p>	<p>2. Publicación puntual de Informes. 6. El EITI requiere Informes EITI que sean comprensibles, cuenten con promoción activa, se encuentren a disposición del público y contribuyan al debate público. 7. Requisito El EITI requiere que el grupo de participantes tome medidas para aplicar las lecciones aprendidas y analizar los resultados y los efectos de la implementación del EITI.</p>			
<p>4. Presentación del Informe Anual y Presentación del estatus de país cumplidor de la iniciativa</p>	<p>4.1 Cumplir con los plazos establecidos por la iniciativa</p>	<p>4.1.2 Evento Pública</p>	<p>Jul-14</p>	<p>Informe - Evento Público presentación estatus país cumplidor</p>	<p>Evento Público estatus país cumplidor</p>	<p>CNT</p>	<p>2. Publicación puntual de Informes. 6. El EITI requiere Informes EITI que sean comprensibles, cuenten con promoción activa, se encuentren a disposición del público y contribuyan al debate público. 7. Requisito El EITI requiere que el grupo de participantes tome medidas para aplicar las lecciones aprendidas y analizar los resultados y los efectos de la implementación del EITI.</p>			

5. Informe de Validación	5.1 Cumplir con las plazas establecidas por la Iniciativa	Proceso de Contratación de acuerdo a normativa nacional.	Diciembre 2014 - Mayo 2015	Procesos de Contratación, Elaboración, Revisión y aprobación del Informe de Validación.	2da Informe Nacional de Validación	Secretario Técnico-MEM-MINFIN	6. El EITI requiere Informes EITI que sean comprensibles, cuenten con promoción activa, se encuentren a disposición del público y contribuyan al debate pública. 7. Requisito. El EITI requiere que el grupo de multiparticipes tome medidas para aplicar las lecciones aprendidas y analizar las resultadas y las electas de la Implementación del EITI.	90,900.00	700,000.00	90,900.00	700,000.00	77,000.00
6. Auditoría	6.1.Cierre ordenada y transparente	6.1.1 Reunion para conocer y aprobar TDR firma Auditoría	may-15	Elaboración del Informe y presentación a la CNT	Informe de Auditoría Externa a operación de Donación BM Implementación EITI-GUA	MEM-Cardinador Ejecutiva, Secretario Técnica. MINFIN	(5) El EITI requiere un proceso fiable que aplique normas internacionales.	10,000.00	77,000.00	10,000.00	77,000.00	77,000.00
		6.1.2 TDR contratacion Firma Auditoría	Mayo-Junio 2015									
		6.1.3 Contratacion Firma Auditoría	Jun-15									
		6.1.4 Informe de Auditorío										