

L'Initiative pour la Transparence des Industries Extractives

26 Janvier 2022

eiti

La norme mondiale pour la bonne
gestion des ressources pétrolières,
gazières et minières.

Objectifs

- Examiner les progrès régionaux sur le genre dans la mise en oeuvre de la Norme ITIE,
- Assurer le partage des bonnes pratiques et initiatives régionales,
- Répondre aux questions et défis pour les plans de travail 2022.

Ordre du jour

Introduction: Les exigences de la Norme relatives au genre

L'intégration de la dimension de genre à la mise en œuvre de la Norme ITIE

Progrès régionaux sur la mise à niveau du genre et de la Norme ITIE

Conversation: Partage des initiatives nationales, des défis et des opportunités pour intégrer des activités liées au genre dans le plan de travail 2022

Remarques finales et prochaines étapes

La norme mondiale pour la bonne gestion des ressources pétrolières, gazières et minières.

Les exigences de la Norme relatives au Genre

Le groupe multipartite et chaque collège tiendront compte de l'équilibre hommes-femmes dans leur composition afin de progresser vers la parité.	Exigence 1.4
Les informations (sur Le nombre des effectifs employés) devront être désagrégées par sexe et, si possible, par entreprise et par niveau professionnel.	Exigence 6.3
<p>Le GMP est tenu de: Veiller à ce que les informations soient compréhensibles, ... il se préoccupera des défis qui existent en matière de besoins et d'accès à l'information de certains groupes de citoyens, notamment selon des critères de genre.</p> <p>:iii. Veiller à ce que des actions de sensibilisation – organisées par le gouvernement, la société civile ou les entreprises ...,sur la base des divulgations ITIE dans le pays et dans un but d'inclusion sociale.</p>	Exigence 7.1
le groupe multipartite est encouragé à expliquer quelles mesures ont été prises pour assurer l'égalité entre les sexes et l'inclusivité.	Exigence 7.4



Sondage

Ordre du jour

Progrès régionaux sur la mise à niveau du genre et de la Norme ITIE



La norme mondiale pour la bonne gestion des ressources pétrolières, gazières et minières.



Alice POWELL

Consultante indépendante pour ITIE

Une communication ciblée

- L'objectif est de mieux impliquer tous les citoyens dans le processus ITIE
- Deux éléments:
 - Méthode de communication qui prend en compte le genre - y compris pour les ateliers
 - Soulever les questions liées aux femmes et au genre dans les débats

Exemples

- Sénégal - la caravane de sensibilisation a ciblé les associations de femmes
- Burkina Faso - Débat radio sur les implications environnementales du secteur artisanal, surtout chez les femmes et les jeunes filles
- RDC - Engagement avec les journalistes femmes
- Analyse des barrières auxquelles les femmes font face pour accéder aux informations ?
- Autre ?

Divulgation des données liées au genre

- Objectif : Une ITIE qui répond aussi aux expériences et aux questions des femmes
- Divulgation des données liées au genre plus globalement
 - Exemples :
 - Madagascar & Mexique - Information sur les initiatives liées au genre et aux femmes menées par les compagnies et la société civile
 - Colombie - Information sur l'écart salarial entre les hommes et les femmes, les politiques de genre des compagnies (à venir)
 - La Guyane - Cadre législatif sur les femmes

Les données liées à l'emploi

- Résultat global - 66 % des pays publient des infos sur l'emploi ventilées par le genre (33 % en 2020)
- Résultat Afrique francophone - 79 %

- Utilisation des données : Sénégal
- Autre ?

ECONOMIE

Secteur extractif : Plaidoyer pour une présence massive de femmes

by Lequotidien · 28 mai 2021



Représentation des femmes au sein des GMP

	2020	2021
L'ensemble des pays ITIE	20%	25%
Afrique francophone	14%	16%

Par collège

- L'ensemble des pays ITIE : Société civile 31 %; Gouvernement 23 % ; Industrie 22 %
- Afrique francophone : Société civile 19 %; Gouvernement 15 %; Industrie 15 %
- 33 collèges sur les GMP sans aucune femmes, dont 9 en Afrique francophone
- Méthodes utilisées - Exemple : Guinée

Plan de travail - exemples d'activités

- Etude sur la prise en compte des Exigences Genre de la Norme 2019
- Révision des termes de références des GMP pour prendre en compte la question du genre
- Activités de renforcement de capacité sur le genre
- Débat sur l'équilibre hommes-femmes dans la composition du GMP
- Inclusion des femmes en tant que cible spécifique de communication
- Création de groupe de travail sur le genre
- Elaboration d'une politique sur le genre
- Analyse des barrières à la participation des femmes au sein des GMP
- Etude sur l'impact du secteur extractif, y compris la dimension genre
- Activités de sensibilisation quant au genre



Demba SEYDI

Coordonnateur Régional Senior
pour l'Afrique de l'Ouest
francophone,

Publiez Ce Que Vous Payez



PUBLISH WHAT
YOU PAY

BILAN: Efforts encourageants, progrès timides

Exigence 1.4 - Représentation au GMP: Progrès timides, avec des barrières à lever

Exigence 6.3 - Données sur l'emploi: **Des avancées considérables**

Exigence 7.1 - Participation des femmes dans le débat: **Peu d'avancées concrètes**

Exigence 7.4 - Documentation des efforts: **Reste beaucoup à faire en termes de documentation des impacts**



PUBLISH WHAT
YOU PAY

Attentes de la part des GMP

- Adopter des mécanismes adaptés et consensuels pour atteindre la parité dans les GMP.
- Approche ciblée de partage des informations (lieu, période, format, support).
- Principe clé des activités ITIE : une participation active systématique des femmes.

Attentes de la part des GMP (cont.)

- Mobilisation des organisations de femmes dans la gouvernance des ressources extractives
- Documentation systématique des efforts de renforcement des droits des femmes et des impacts de la mise en œuvre des exigences

Au-delà des exigences.....

La prise en compte du genre n'est pas qu'une compilation d'exigences. Une réforme ambitieuse voudrait une intégration des besoins spécifiques des femmes sur toutes les exigences de la norme.



Questions et Réponses

Ordre du jour

Conversation: Partage des initiatives nationales, des défis et des opportunités pour intégrer des activités liées au genre dans le plan de travail 2022



La norme mondiale pour la bonne gestion des ressources pétrolières, gazières et minières.

Q1. Quels défis avez-vous rencontrés lors de la mise en œuvre des exigences de l'ITIE en matière de genre et comment les avez-vous relevées?

Q2. Quel type d'activités allez-vous ajouter à vos plans de travail pour relever les défis et progresser sur les exigences de l'ITIE relatifs au genre?

Récapitulatif

Prochaines étapes

- Suivi continu des activités relatives au genre dans les plans de travail 2022-2023 ainsi que la participation au groupe multipartite par collège.
- Publication de la note d'orientation révisée (T2 2022).

<https://eiti.org/fr/document/note-dorientation-30-vers-mise-en-oeuvre-litie-tenant-compte-du-genre>

L'Initiative pour la Transparence des Industries Extractives

26 Janvier 2022

eiti

La norme mondiale pour la bonne
gestion des ressources pétrolières,
gazières et minières.