



Initiative pour la Transparence dans
les Industries Extractives du Sénégal



PLAN STRATÉGIQUE 2017-2021

RAPPORT D'ACTIVITÉS ANNUEL
2020

COMITÉ NATIONAL ITIE

Glossaire

Introduction

I/ Activités réalisées en 2020

1°) Activités réalisées par le CNITIE

 Diagramme d'exécution des activités

2°) Activités réalisées par les autres parties prenantes

II/ Les Résultats atteints

1°) Sur la mise en œuvre optimale de la Norme

2°) Sur l'amélioration du cadre juridique

3°) Sur le dialogue avec les acteurs

4°) Sur le renforcement de capacités des acteurs

5°) Sur les moyens d'intervention du Comité national ITIE

III/ Bref Aperçu des principaux résultats de l'étude d'impact

IV/ Contraintes, défis, et recommandations

 Hypothèses et risques majeurs

 Mesures correctives

V/ Évaluation des performances par rapport aux objectifs (Matrice d'exécution des activités)

GLOSSAIRE

ADIE	Agence de l'Informatique de l'État
AGC	Agence de Gestion Commune entre le Sénégal et la Guinée
ANSD	Agence Nationale de Statistique et de la Démographie
API	Application Programming Interface
CMDS	Chambre des Mines du Sénégal
CNITIE	Comité National de l'Initiative pour la Transparence dans les Industries extractives
CRC	Commission Renforcement de Capacités
DEEC	Direction de l'Environnement et des Établissements Classés
DGID	Direction Générale des Impôts et Domaines
DGD	Direction des Douanes
DGCPT	Direction Générale de la Comptabilité Publique et du Trésor
DH	Direction des hydrocarbures
DMG	Direction des Mines et de la Géologie
GMP	Groupe Multipartite
ITIE	Initiative pour la Transparence dans les Industries extractives
MEDD	Ministère de l'Environnement et du Développement Durable
MJ	Ministère de la Justice
MMG	Ministère des Mines et de la Géologie
MPE	Ministère du Pétrole et des Énergies
OSIWA	Open Society Initiative West Africa
PGES	Plan de gestion environnemental et social
PR	Président de la République
RAA	Rapport Annuel d'Avancement
RAF	Responsable Administratif et Financier
RCCM	Registre du Commerce et du Crédit Mobilier
RSE	Réhabilitation des sites d'exploitation
RSE	Responsable de Suivi Évaluation
SGG	Secrétariat Général du Gouvernement
SI	Secrétariat International
SP	Secrétaire Permanent
SPA	Secrétaire Permanent Adjoint
STITIE	Secrétariat Technique de l'ITIE

INTRODUCTION

L'Initiative pour la Transparence dans les Industries Extractives (ITIE) est une Norme internationale qui vise à promouvoir la transparence, la responsabilité et la redevabilité dans la gestion des ressources minières, pétrolières et gazières. L'ITIE a pour objectif de renforcer la bonne gouvernance dans les pays riches en ressources naturelles en mettant à la disposition du public, toutes informations relatives aux versements effectués par les sociétés minières, pétrolières et gazières. Elle encourage les gouvernements, les entreprises et les Organisations de la Société Civile (OSC) à travailler ensemble pour élaborer un cadre pour la publication régulière des paiements et des recettes générées par les industries extractives.

L'adhésion du Sénégal à cette Initiative, au mois d'Octobre 2013, s'inscrit dans un contexte global de réformes visant à améliorer la gouvernance du secteur extractif, et à promouvoir les meilleures pratiques de dialogue entre l'Etat et les citoyens. Cet engagement marque la volonté du gouvernement de renforcer la transparence dans la gestion des ressources minières, pétrolières et gazières.

C'est ainsi que le CN-ITIE a toujours su offrir aux citoyens, une plateforme d'appropriation et d'impulsion de réformes visant à améliorer la gestion des ressources minières, pétrolières et gazières. En plus de hisser le Sénégal au niveau des standards les plus élevés en matière de transparence dans le secteur extractif, l'ITIE est devenue un véritable outil de diagnostic participatif, et un levier de réformes et de prise de décisions, susceptibles d'encourager une gestion responsable du secteur extractif, dans un contexte politique et social apaisé, au grand bénéfice des populations.

Le CN-ITIE a également contribué, à travers la mise en œuvre de la Norme ITIE, à renforcer l'accès à l'information sur le secteur extractif. Il a aussi entrepris plusieurs initiatives visant à améliorer le cadre juridique, institutionnel et réglementaire du secteur extractif, à promouvoir un environnement favorable au dialogue et au débat public sur la transparence, au renforcement de capacités des acteurs, à l'impulsion des réformes et au suivi des recommandations contenues dans les Rapports ITIE.

Le présent rapport donne un aperçu des activités menées durant l'année 2020. Le plan de travail annuel 2020, poursuivait un total de cinquante (50) activités assorties de délai d'exécution. Les principales activités définies sur la base de cinq (05) objectifs et composantes ont un niveau significatif d'exécution si l'on fait le cumul des activités pleinement réalisées (46%) et celles qui ont un bon début d'exécution (28%). Il faut aussi signaler que la pandémie à covid 19 a quelque peu ralenti l'exécution des activités, et a même rendu impossible la tenue de certaines activités.

I/ ACTIVITES REALISEES

1°) Les Activités réalisées par le CN-ITIE

Au titre des activités inscrites au plan de travail 2020, le Comité a réalisé les activités suivantes. Ces activités réalisées intégralement sont présentées, ci-après, tenant compte des axes stratégiques.

AXE STRATEGIQUE I

L'axe stratégique I du Plan stratégique élaboré par le Comité national ITIE (CN-ITIE) porte sur la création des conditions optimales pour rendre efficace, la mise en œuvre de la Norme ITIE au Sénégal. Cet axe stratégique concerne de façon spécifique, la publication de Rapports ITIE et la mise en œuvre des recommandations contenues dans les Rapports ITIE, ainsi que celles formulées par le Validateur Indépendant.

Mise en œuvre des recommandations des rapports précédents

- Évaluation du plan de suivi des recommandations assortie de mises à jour annuelle.
- Atelier de mise à jour du plan d'action pour la mise en œuvre des recommandations des rapports ITIE et de la validation.
- Liste des contrats et licences en cours de validité établie.

Maintien du statut de pays ayant accompli des progrès satisfaisants

- Commission validation mise en place ;

- Élaboration et mise en œuvre du plan d'action pour le suivi des recommandations issues de la Validation ;
- Suivi effectif de l'exécution des mesures correctives par le GMP ;
- Evaluation des impacts de la mise en œuvre de l'ITIE depuis 2013 ;
- Atelier d'auto-évaluation (à l'intention des membres du GMP) du niveau de mise en œuvre de l'ITIE au Sénégal et de l'exécution des mesures correctives issues de la validation et des recommandations issues des rapports ITIE.

Initialisation des travaux préparatoires en vue de la publication des Rapports ITIE

- Élaboration et validation des TDR de l'Administrateur Indépendant par le CN-ITIE ;
- Préparation et lancement du dossier d'Appel à Manifestation d'Intérêt pour la sélection de l'Administrateur Indépendant ;
- Lancement du processus de déclarations unilatérales par les Administrations ;
- Rédaction de la partie contextuelle du rapport ITIE à soumettre à l'Administrateur Indépendant.

Production de Rapport ITIE 2019 conforme aux exigences de la Norme ITIE 2019

- Étude de cadrage sur la matérialité, formation au renseignement des formulaires de déclaration et lancement de la collecte des données auprès des administrations et des entreprises privées ;
- Intégration des nouvelles thématiques de l'ITIE (Déclaration par Projet, Analyse de la Propriété réelle, Analyse des impôts locaux - reporting par région, Mainstreaming) ;
- Examen et analyse du Rapport provisoire de Conciliation 2019.
- Rapport ITIE de conciliation 2019

AXE STRATEGIQUE II

L'axe stratégique II du Plan stratégique élaboré par le Comité national ITIE (CN-ITIE) porte sur le renforcement de l'accès à l'information sur le secteur extractif, pour une meilleure prise en charge des exigences de l'ITIE dans le fonctionnement des Services de l'Administration.

Actualisation et évaluation des systèmes d'information des administrations, censés fournir aux décideurs, aux investisseurs, et au public, des informations utiles.

- Série de consultations en ligne avec les administrations (PETROSEN, DGID, DGD, DGCPT, DMG, DEEC, DH) dans le cadre de la préparation du Rapport ITIE 2019, et la consolidation des données ITIE dans leurs bases de données ;
- Publication des données des administrations et des entreprises évoluant dans le secteur extractif sur la plateforme de Télédéclaration (FUSION et GovIn).

La mise en œuvre de la stratégie de communication et de dissémination des rapports est poursuivie, et renforcée.

- Réalisation de quatre (04) bulletins d'information ;
- Production et impression de supports de communication ;
- Alimentation régulière du site web et des plateformes digitales (Twitter, LinkedIn et chaîne YouTube) ;
- Formation des Journalistes et OSC ;
- Participation à des émissions et autres productions écrites et audiovisuelles ;
- Rédaction et impression du rapport de dissémination 2018 ;
- Élaboration et impression du rapport résumé de 2018, et « Comprendre pour Agir » ;
- Suivi régulier du Plan Media - Facilitation des relations avec les médias ;

- Dissémination des résultats du rapport ITIE 2018 dans les régions de Kédougou, Thiès, Saint-Louis, Fatick et Matam ;
- Rencontres et dialogues avec les acteurs locaux et les communautés des zones minières.

AXE STRATEGIQUE III

L'axe stratégique III élaboré par le Comité national ITIE (CN-ITIE) porte sur le renforcement et l'efficacité de la coordination, du suivi et de la concertation avec toutes les parties prenantes en vue d'accompagner les réformes nécessaires en matière de bonne gouvernance du secteur extractif.

Impulsion des réformes nécessaires en matière de bonne gouvernance en vue de renforcer la Transparence.

- Contribution à l'élaboration de la Loi n°2020-06 du 7 février 2020 portant code gazier ;
- Contribution à la consultation relative à l'élaboration des textes d'application de la Loi sur le Contenu local dans le secteur des hydrocarbures ;
- Contribution à l'élaboration du Décret n°2020-791 relatif au Registre sur les Bénéficiaires Effectifs ;
- Mise en place de la Plateforme de Télédéclaration et lancement du processus de production du Rapport ITIE 2019, au niveau des Administrations et des Entreprises ;
- Élaboration de Protocole d'Accord entre le CN-ITIE et la DGCPT ;
- Élaboration de Protocole d'Accord entre le CN-ITIE, le Ministère des Finances et du Budget et l'ADIE ;
- Audience des membres du Comité National ITIE avec le Président de la République.

AXE STRATEGIQUE IV

L'axe stratégique IV du Plan Stratégique élaboré par le Comité national ITIE (CN-ITIE) porte sur le renforcement des capacités des acteurs et parties prenantes du secteur extractif. A travers cet axe stratégique, le CN-ITIE entend accroître le niveau de connaissance et de compréhension des enjeux liés à la gouvernance du secteur des mines, du pétrole et du gaz.

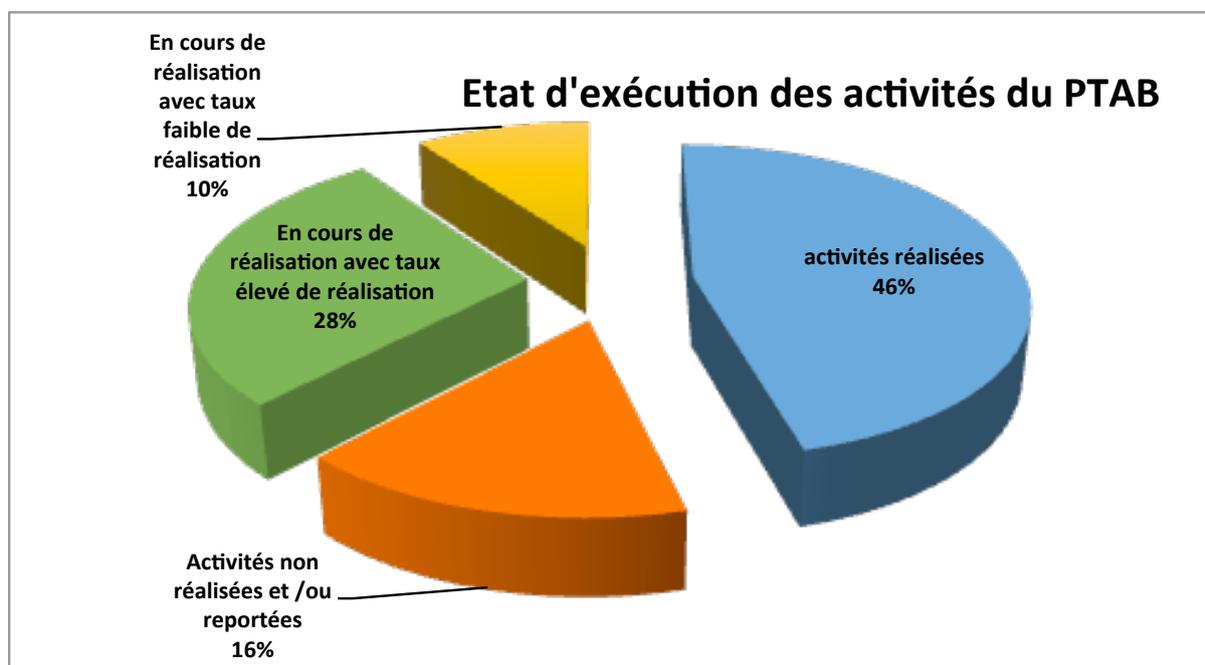
Renforcement des capacités des acteurs du secteur extractif.

- Formation des agents de l'Administration et des entreprises à l'utilisation des plateformes FUSION et GovIn ;
- Formation des membres du GMP et du Secrétariat Technique de l'ITIE à l'utilisation des plateformes FUSION et GovIn ;
- Sensibilisation des Organisations de la Société Civile sur les enjeux du décret relatif au Registre des Bénéficiaires effectifs (RBE) et du formulaire de déclaration des Bénéficiaires effectifs ;
- Sensibilisation des journalistes et agents de la presse sur le décret relatif au Registre des Bénéficiaires effectifs (RBE) et le formulaire de déclaration des Bénéficiaires effectifs ;
- Sensibilisation des entreprises (mines, pétrole, et gaz) sur le décret relatif au Registre des Bénéficiaires effectifs (RBE) et le formulaire de déclaration des Bénéficiaires effectifs ;
- Sensibilisation des Juges et Greffiers des quatorze (14) régions en charge du RCCM sur le décret relatif au Registre des Bénéficiaires effectifs (RBE) et le formulaire de déclaration des Bénéficiaires effectifs ;
- Mise à niveau régulière des parties prenantes sur la Norme ITIE (dans le cadre du renouvellement au tiers des collèges des Organisations de la Société Civile (OSC) et du Secteur Privé du CN-ITIE

En plus de ces axes de travail le CN-ITIE a défini un autre axe portant sur les moyens d'intervention du Comité National. Les activités ci-dessous ont été réalisées :

- Évaluation annuelle du Plan de Travail annuel ;
- Élaboration d'outils de suivi - évaluation pour l'année 2020 ;
- Élaboration du Rapport de Suivi Financier (RSF) du dernier trimestre 2019, ainsi qu'un fichier Excel relatif à l'exécution des fonds OSIWA ;
- Évaluation de la conformité des procédés et actes administratifs de gestion par rapport au manuel de procédures du CN-ITIE
- Tenue des réunions du Comité National et de coordination (cinq (05) réunions tenues en 2020) ;
- Participation à la 46ème réunion du (Conseil d'Administration de l'ITIE à Oslo - Norvège) ;
- Participation aux réunions virtuelles du Conseil d'Administration de l'ITIE (47ème et 48ème).

Diagramme d'exécution des activités du PTAB



Activités du PTAB	50
activités réalisées	23, soit 46%
Activités non réalisées et /ou reportées	08, soit 16%

En cours de réalisation avec taux élevé de réalisation	14, soit 28%
En cours de réalisation avec taux faible de réalisation	05, soit 10%

II/ RESULTATS IMPACTS DE LA MISE EN ŒUVRE DE L'ITIE

Les activités se poursuivent et permettent de rendre visibles le programme du CN-ITIE, à travers un certain nombre de résultats attendus ou déjà atteints. Et cela, en dépit de l'adoption tardive du Plan de Travail annuel lié à d'autres paramètres de mise en œuvre de la Norme ITIE, tels que les activités de dissémination tenues jusqu'en mars 2020. Ces activités réalisées attestent du degré d'atteinte des résultats fixés et des progrès accomplis pour l'atteinte d'objectifs immédiats.

Il y a eu des avancées significatives en matière de sensibilisation-coordination-suivi et d'implication des acteurs et parties prenantes à travers, notamment, le partage des principaux résultats du rapport ITIE 2018, la mise en place de la Plateforme de Télédéclaration, ainsi que l'adoption du Décret sur les Bénéficiaires effectifs, les ateliers de renforcement de capacités des acteurs. Des résultats probants sont obtenus sur les axes suivants :

Sur la mise en œuvre optimale des activités

Le Comité National, dans le but de se conformer aux échéances de mise en œuvre de certaines exigences, a accompli des progrès significatifs en matière d'intégration de l'ITIE dans les systèmes d'informations des Administrations et des Entreprises et en matière de divulgation des bénéficiaires effectifs. En effet, la plateforme de Télédéclaration installée au niveau de la DGCPT est accessible à l'adresse <https://senegal-itie.revenuedev.org/>. Cette plateforme a permis de partager des données à travers un système d'information moderne, compatible avec tout système acceptant les APIs afin de garantir la mise en commun des informations du secteur extractif et l'élaboration des statistiques sectorielles plus inclusives. Le Manuel des utilisateurs est aussi disponible, ainsi qu'un module pour la soumission électronique des formulaires, devant être utilisé par les entreprises évoluant dans le secteur

extractif et interconnecté à la plateforme de partage de données. Le rapport ITIE 2019, constitue le résultat de la phase-test d'utilisation de la plateforme.

Sur l'amélioration du cadre juridique

La divulgation des Bénéficiaires effectifs est encadrée par la législation nationale conformément aux exigences de la Norme ITIE. Aujourd'hui, au niveau réglementaire, un décret est pris pour mettre en place le RBE annexé au Registre de Commerce et de Crédit Mobilier (RCCM) relevant du Ministère de la Justice. Le décret n° 2020-791 du 19 mars 2020 relatif au Registre des Bénéficiaires effectifs permettra de rendre opérationnel le Registre en format électronique auprès des Greffiers en charge du RCCM. Le formulaire de déclaration des Bénéficiaires effectifs élaboré est transmis au Ministère de la Justice pour adoption par arrêté. Les prochaines étapes vont concerner la collecte des données, leur vérification, ainsi que leur publication.

Sur le dialogue avec les acteurs

Le comité a eu à mener, en partenariat avec la Coalition Publiez Ce Que Vous Payez (PCQVP), une série de rencontres (CRD et foras communautaires) avec les acteurs et l'ensemble des parties prenantes nationales et régionales sur les principaux résultats du rapport ITIE 2018. Cela a été l'occasion de discuter des impacts de l'ITIE sur toute la chaîne de valeur des industries extractives au Sénégal et sur les nouvelles thématiques telles que le contenu local, la prise en compte de la dimension genre dans le secteur.



Au niveau des régions, les principales discussions ont porté sur les résultats du rapport, les revenus générés par le secteur et selon la contribution de la région. Ces rencontres ont été non seulement des moments de relais de la bonne information, de dialogue et d'échange avec les communautés impactées. Mais elles ont surtout constitué, des temps forts de plaidoyer pour une meilleure prise en charge des recommandations sur le contenu local et sur ses bénéfices pour les populations qui gagneraient plus à travailler avec la mine. En outre, les parties prenantes ont suggéré au comité de :

- Renforcer les capacités des élus par des sessions de formation sur la gouvernance du secteur ;
- Faciliter aux élus des visites au niveau des sites d'entreprise ;
- Aider les élus à mieux comprendre le contenu des rapports pour mieux appréhender les enjeux liés au secteur extractif ;
- Accroître la sensibilisation et la compréhension du public de l'ITIE et de la gouvernance du secteur ;
- Aller régulièrement au niveau des régions pour plus de visibilité et d'implication pour éviter que l'ITIE ne soit prise comme un vœu pieux.

Sur le renforcement de capacités des acteurs

Sur ce volet, des sessions de formation des agents de l'Administration et des entreprises sur l'utilisation de la plateforme FUSION et GovIn ont été organisées. Nous avons par ailleurs profité des rencontres régionales de dissémination pour faire des mises à jour sur la nouvelle Norme ITIE de 2019, sur le contenu local, etc. Cela a permis de relever le niveau de compréhension des acteurs qui s'est lu à travers les interventions de qualité dans les différents débats que le CN-ITIE a organisé, ou a eu à prendre part sur l'année.

Le comité a aussi tenu des sessions virtuelles de formation et de sensibilisation sur le Décret relatif au Registre des Bénéficiaires effectifs (RBE) et du formulaire de déclaration des Bénéficiaires effectifs, avec les Organisations de la Société civile (OSC), avec la presse, les entreprises (mines, pétrole, et gaz), et les Juges et Greffiers des quatorze (14) régions en charge du RCCM.



Toujours dans le but d'accroître la compréhension du secteur et d'aider les acteurs à jouer pleinement leur rôle, le comité a récemment organisé des

séances de renforcement de capacités à l'endroit des membres du GMP, des acteurs de la Société Civile, des journalistes et agents de la presse sur la lecture, la compréhension, et le suivi des obligations contractuelles des entreprises. Le CN-ITIE a bénéficié de l'appui technique de NRGI.

Sur les moyens d'intervention du Comité national ITIE

Le Comité National a tenu sa première réunion statutaire de l'année le 28 février 2020, pour définir sa stratégie annuelle de travail à travers l'adoption de son plan de travail annuel, la validation des TDR de l'Administrateur Indépendant et l'adoption du formulaire de déclaration pour les besoins de l'élaboration du rapport ITIE 2019 et pour l'adoption du code de conduite.

Il a également été noté des avancées remarquables sur plusieurs dossiers, tels que les travaux de production du Rapport ITIE 2019, le recrutement de l'Administrateur indépendant (AI), la mise en œuvre du décret portant Registre des Bénéficiaires effectifs, l'Étude d'Impact de la mise en œuvre de l'ITIE, les outils de suivi, la matrice d'exécution des performances, le suivi des recommandations, la consultation des parties prenantes sur le plan de travail annuel du CN-ITIE, et l'élaboration du RSF 1/ 2019.

Enfin, le Comité national a révisé, et soumis à signature par le Président de la République, le décret n° 2013-881 du 20 juin 2019 qui régit son fonctionnement. Cela, pour renforcer ses moyens administratifs et financiers.

Bref aperçu des principaux résultats de l'étude d'impact

L'étude a permis d'évaluer les impacts et changements engendrés par la mise en œuvre de l'ITIE au Sénégal depuis 2013. De manière globale, l'étude a permis de faire le fait ressortir que, la mise en œuvre de l'ITIE - entamé en 2013 - a apporté des changements et des progrès importants dans la gouvernance du secteur extractif.



INITIATIVE POUR LA TRANSPARENCE DANS
LES INDUSTRIES EXTRACTIVES DU SENEGAL -
ITIE AU SENEGAL

COMITE NATIONAL ITIE

186, AV. LAMINE GUEYE x J. BUGNICOURT DAKAR - SENEGAL

RAPPORT

MISSION D'ÉVALUATION DES IMPACTS DE LA MISE EN ŒUVRE DE L'INITIATIVE POUR LA TRANSPARENCE DANS LES INDUSTRIES EXTRACTIVES DU SENEGAL - ITIE AU SENEGAL

Les changements et progrès ont été observés se présentent comme suit :

- **Amélioration de la gouvernance juridique et institutionnelle** : plus de 87% des parties prenantes interrogées ont reconnu une amélioration dans ce domaine depuis la mise en œuvre de l'ITIE en 2013 ;
- **Accroissement de la transparence dans la gouvernance des ressources naturelles** : qui a été jugé globalement positif par les parties prenantes enquêtées à plus de 85% ;
- **Accroissement de l'accès à l'information des populations sur le secteur extractif** : avec plus de 75% qui l'on jugé globalement positif ;
- **Promotion du débat public** : l'enquête a révélé un taux de satisfaction de 60,8% des parties prenantes interrogées ;
- **Impacts respectifs engendrés par la mise en œuvre de la norme ITIE au niveau des parties prenantes** : 82,5% des enquêtés ont estimé important, ou très important, l'impact de l'ITIE sur les résultats et réalisations de leurs structures, et 79,8% ont jugé l'impact des rapports ITIE dans leur domaine d'intervention comme étant important ;

- **Perception des parties prenantes sur la mise en œuvre de la norme ITIE au Sénégal** : jugée globalement positif à plus de 91% pour l'efficacité des activités du CN-ITIE, à 60,8% pour la fréquence de communication du CN-ITIE et à 79,79% pour ses méthodes de communication.

Toutefois, malgré la tendance globale de satisfaction mise en évidence par ces données intégrées, il est ressorti de l'étude une insatisfaction des parties prenantes qu'il sera utile de prendre en compte dans l'exploitation des résultats.

Contraintes, Défis, et Recommandations

Le risque majeur est lié à l'impact de la pandémie Covid 19 sur l'exécution de certaines activités inscrites au PTA 2020. En effet, La crise sanitaire a ralenti l'exécution d'un bon nombre d'activités, notamment, celles qui ont nécessité l'intervention ou la participation d'autres parties prenantes, telles que les rencontres avec les parties prenantes dans le cadre de la concertation, la coordination, et le suivi des activités de dissémination des résultats des rapports ITIE 2019. En effet, dans l'optique de continuer à promouvoir la transparence et la redevabilité et surtout d'informer les citoyens sur la gestion des ressources naturelles le Comité national a adopté le format virtuel au niveau de certaines régions. Au-delà de contraintes majeures, le CN-ITIE est confronté à de réels défis liés à la mise en œuvre effective du RBE, et de certaines recommandations issues des rapports ITIE et de la Validation

Constats et Recommandations

Nous avons constaté une lenteur dans l'exécution de certaines activités et parfois même la non-exécution de certaines activités. En plus de l'impact de la covid sur la mise en œuvre du plan de travail annuel qui rend difficile voire impossible la tenue de certaines activités surtout celles relatives à la composante coordination suivi et concertation, nous estimons que certaines lenteurs sont parfois liées à des lourdeurs de procédures, parfois à la non disponibilité du fonds pour le financement de l'activité. C'est pourquoi nous recommandons :

- Élaborer une stratégie pour l'exécution des activités qui nécessitent l'intervention d'autres parties prenantes ;
- Faire un suivi permanent et effectif de l'exécution des activités du plan de travail 2021 avant d'entamer le processus de revalidation ;
- Assurer le suivi des instructions du Président de la République pour la mise en œuvre des recommandations contenues dans les Rapports ITIE et de Validation pour permettre d'être en phase avec les exigences de l'ITIE et de conserver le statut de pays ayant accompli des « progrès satisfaisants » en matière de mise en œuvre de la Norme ITIE lors de la prochaine validation dont la date de démarrage effectif est fixée au 1^{er} Juillet 2021.

Matrice de suivi des performances réalisées durant l'année 2020

Planification/ Mise en œuvre						Reporting			
N°	Produits (Extrants)	Activités Prévue	Responsable	Période d'exécution début	Fin d'exécution	Activités réalisées	Justification/ Commentaires	Taux d'exécution (%)	Extrants disponibles
1	Plan d'action de suivi des recommandations exécuté	Tenir un atelier de mise à jour du plan d'action pour la mise en œuvre des recommandations des Rapports ITIE et de la validation	ST-ITIE / CN-ITIE/ Administrations concernées	Février	Mars	En cours	A programmer	10%	En cours TDR disponible
2	Le plan de suivi des recommandations mis à jour et niveau d'exécution des recommandations connu	Procéder à une évaluation annuelle du plan de suivi des recommandations et à des mises à jour	CN-ITIE/ Structures concernées	Janvier	Février	RAS		100%	Plan de suivi des recommandations revu et mis à jour
3	Fournir des informations régulières sur l'octroi des permis et licences afin d'en améliorer la transparence	Établir une liste de tous les contrats et licences en cours de validité et indiquer s'ils sont rendus publics ou non et faire une mise à jour annuelle	CN-ITIE /MMG /MPE / SGG	Mars	Décembre	RAS	Envisager la publication du plan de publication des contrats	100%	Plan de publication disponible

4	Contrats sont systématiquement publiés sur le site de l'ITIE	Voir avec les acteurs concernés (SGG, MMG, MPE et sociétés extractives) un mécanisme pour la publication systématique des nouveaux contrats	Présidente du CN-ITIE /SGG/ MPE/ MMG	Janvier	Mars	RAS		100%	Plan de publication contrats disponible
5	La divulgation des Bénéficiaires effectifs est encadrée par la législation nationale et est conforme aux exigences de la Norme	Mettre en œuvre le décret portant sur le Registre des Bénéficiaires effectifs (RBE)	CN-ITIE/ MJ	Janvier	Décembre	RAS	En attente de la mise en œuvre du décret mais la réforme légale au niveau réglementaire est prise	80%	Décret sur les BE signé et disponible
6	Loi répartition des revenus adoptée	Plaidoyer pour l'adoption de la Loi sur la répartition des revenus issus du secteur pétrolier et gazier	Présidente du CN-ITIE /SP/SPA	Janvier	Décembre	En cours	Continuer à faire le plaidoyer	20%	Première mouture disponible
7	Les dispositions de transparence contenues dans les lois sont appliquées	Faire le Suivi des engagements et de la mise en œuvre des dispositions de transparence contenues dans les textes de loi tels que, le Code Minier, le Code Pétrolier, la Loi sur le Contenu local	Présidente du CN-ITIE / ST-ITIE/Ministères	Janvier	Décembre	RAS		90%	Tableau de suivi des engagements élaboré et disponible

8	Les mesures correctives sont apportées à toutes les recommandations issues de la validation sont mises à jour	Exécuter les recommandations issues de la validation	CN-ITIE/Administrations	Janvier	Décembre	En cours	Voir, Matrice d'exécution des mesures correctives	70%	Majorité des mesures correctives exécutées
9	Toutes les parties prenantes sont informées du déroulement du processus	Tenir un atelier de prévalidation et informer les parties prenantes du processus de validation	ST-ITIE/ CN-ITIE	Mai	Juin	En cours	Programmer l'atelier de prévalidation avec les autres parties prenantes	70%	Atelier d'autoévaluation des membres du CN-ITIE tenu
10	Les impacts de l'ITIE sont perceptibles sur les communautés et les parties prenantes et l'ITIE contribue à améliorer la gouvernance du secteur extractif	Entreprendre une étude d'évaluation des impacts de la mise en œuvre de l'ITIE	CN-ITIE	Janvier	Décembre	RAS		100%	Rapport d'étude disponible
11	Tous les documents nécessaires à l'évaluation du Sénégal (Revalidation) sont disponibles	Collecter et publier tous les documents pertinents en vue de la Validation	ST-ITIE / CN-ITIE	Janvier	Décembre	En cours	Elaborer une grille de tous les documents nécessaires/ PV de 2018 à mettre à disposition	60%	PV 2017 et 2019 disponibles
12	Rapport ITIE disponible	Elaborer et adopter les TDR pour le recrutement de l'AI et le formulaire de déclaration par le CN-ITIE	ST-ITIE / CN-ITIE	Mars	Avril	RAS		100%	TDRs adopté par le CN-ITIE Formulaire de déclarations validé

13	L'AI est recruté	Préparer et lancer le dossier d'Appel à Manifestation d'Intérêt pour de la sélection de l'Administrateur indépendant	ST-ITIE / CN-ITIE	Avril	Mai	RAS		100%	Contrat Signé
14	Rapport de lancement disponible	Organiser une réunion de lancement et de cadrage de la mission de l'Administrateur indépendant	CN-ITIE	Mai	Juin	RAS	Système de Télédéclaration mis en place	100%	Réunion tenue en mode virtuel avec les administrations
15	Les Administrations soumettent les déclarations servant de référence pour les TDR et l'étude de cadrage	Lancement du processus de déclarations unilatérales par les Administrations	ST-ITIE / CN-ITIE / Administrations concernées	Mars	Juin	RAS		100%	Rapport de cadrage disponible
16	Partie « Informations contextuelles » validée	Rédiger une contribution pour la partie contextuelle du rapport ITIE à soumettre à l'administrateur indépendant	ST-ITIE / CN-ITIE /	Juin	Oct	RAS		100%	Rapport de cadrage disponible
17	Rapport initial amendé et validé	Etude de cadrage sur la matérialité et Atelier de formation sur le remplissage des formulaires de déclaration et les nouvelles thématiques de la Norme	ST-ITIE / CN-ITIE /	Mai	Juin	RAS		100%	Rapport de cadrage disponible

18	Formulaires de déclaration remplis et attestés	Lancer la collecte des données auprès des administrations et des entreprises privées	Consultant / ST-ITIE	Juin	Aout	RAS		100%	Rapport de cadrage disponible
19	Parties prenantes ont pris connaissance du contenu du rapport	Examiner et analyser le Rapport provisoire de Conciliation	ST-ITIE/Consultant /Comité de lecture CN-ITIE	Sept.	Oct.	RAS		100%	Observations sur le Rapport provisoire de conciliation disponible
20	Analyse approfondie du Rapport fournie	Comparer les chiffres du Rapport avec les dispositions contractuelles afin d'évaluer les niches fiscales et tenir un atelier avec les membres du CN-ITIE pour cerner tous les contours du rapport	Secrétariat/Consultant/Comité de lecture du CN-ITIE	Sept.	Déc.	En cours	En attente de la version définitive du rapport	20%	Rapport provisoire disponible
21	Rapports sont corrigés et approuvés	Production des rapports définitifs de conciliation	ST-ITIE / CN-ITIE /	Oct.	Nov.	En cours		90%	Rapport provisoire disponible
22	Portail pour la Télédéclaration mis en ligne	Mettre en place la plateforme de Télédéclaration pour les entités déclarantes	Président/ SP-ITIE	Janvier	Décembre	RAS	Session de formation pour appuyer les utilisateurs du système	100%	Plateforme installée à la DGCPT accessible sur l'adresse. Manuel utilisateur disponible. Phase-test Rapport ITIE 2019 finalisée.
23	Les données actualisées sur le secteur sont disponibles et mises en	Extraire les données de la Télédéclaration et élaborer un rapport	CNITIE	Oct.	Décembre	RAS		100%	Rapport ITIE 2019 disponible

	ligne annuellement sur le site de l'ITIE	annuel prenant en compte les exigences de la Norme							
24	La connaissance des productions du secteur minier artisanal est améliorée	Obtenir de l'ANSD des données actualisées sur l'exploitation minière artisanale et l'orpaillage	ST-ITIE/ ANSD	Janvier	Décembre	Report	Reportée à l'année suivante		
25	Les entreprises du périmètre déclarent	Tenir une série de rencontre avec l'AGC pour les sensibiliser sur la question	CN-ITIE	Mars /Juillet	Novembre	Report	Reporté à l'année suivante		
26	Plan de communication mis en œuvre	Elaborer et exécuter le plan de communication du CNITIE	Secrétariat / GMP/CC	Janvier	Décembre	RAS	Voir niveau d'exécution Plan de communication pour les activités 2020	100%	Plan de communication disponible
27	Les acteurs locaux sont sensibilisés, cadre de concertation redynamisé, compréhension accrue des rapports ITIE	Tenir une série de rencontre et de dialogue avec les acteurs locaux et les communautés des zones minières	Secrétariat / GMP/CC	Février	Nov. / Déc.	RAS	Feuille de route à élaborer pour l'accompagnement des associations féminines et groupements professionnels	100%	Résultats du rapport ITIE 2018 partagés avec les acteurs locaux. Série de rencontres et de dialogue effectuée dans les régions de Kédougou, Thiès Saint-Louis, Fatick et Matam, les acteurs locaux sont sensibilisés sur les bénéfices de cette initiative et sur le contenu local

28	Cadres de suivi des mesures de protection de l'environnement institués	Instituer avec les administrations des cadres de suivi des engagements pris par les entreprises évoluant dans le secteur extractif en matière de protection de l'environnement	CN-ITIE/MEDD/MMG / CMDS/ Entreprises pétrolières	Avril	Décembre	Report	Reportée à l'année suivante		
29	Les PGES sont publiés sur les sites du ministère et sur celui de l'ITIE	Veiller à l'adoption des dispositions relatives à la publication des PGES	Secrétariat /GMP/ DEEC	Janvier	Décembre	Report	Reportée à l'année suivante		
30	Les données sur la gestion des fonds de réhabilitation et des données sur les émissions de gaz à effet de serre, la mise en œuvre effective des Études d'Impact Environnemental et Social (EIES) sont publiées sur les sites du ministère et de l'ITIE.	Réaliser une étude d'évaluation de la gestion des fonds de réhabilitation, sur les émissions de gaz à effet de serre et la mise en œuvre effective des PGES	CNITIE/MEDD	Sept	Décembre	Report	Reportée à l'année suivante		
31	Guide d'utilisation du Registre sur les BE disponible, Reprise et saisie des données existantes	Élaborer le guide d'utilisation du Registre des Bénéficiaires Effectifs	CN-ITIE/Ministère de la Justice/GAINDE 2000	Avril	Juin	En cours	En attente de l'arrêté	70%	
32	Les praticiens ont une compréhension accrue du registre et des	Renforcer les capacités des praticiens du registre et échanger	CN-ITIE/Ministère de la	Avril	Juillet	RAS		100%	Session de formation pour les

	bonnes pratiques internationales	d'expériences avec des pays disposant de registres	Justice/GAIND E 2000						praticiens du registre tenue
33	Base de données disponible et consultable	Superviser la mise en place d'une base de données sur les Bénéficiaires effectifs	CN-ITIE/ Structure désignées	Janvier	Décembre	En cours	En attente de la finalisation de l'arrêté	50%	Décret sur les BE disponible
34	Arrêté partagé avec les entités déclarantes	Accompagner le Ministère de la Justice pour l'élaboration d'un arrêté relatif à la collecte et à la divulgation des données relatives aux Bénéficiaires effectifs	CN-ITIE/ MJ	Janvier	Juin	En cours	L'adoption d'un arrêté par le ministre de la Justice en attente de la validation du modèle de formulaire par les services techniques de Gaïnde 2000	50%	Décret sur les BE disponible
35	Plans de passation publiés sur le site des entreprises	Faire le plaidoyer auprès des entreprises pour la publication de leurs plans de passation des marchés conformément à l'article 85 du code minier de 2016	CN-ITIE/MMG/MPE	Mars	Juin	En cours	PPM en attente de publication sur le site de la CMDS	20%	Rencontre avec la Chambre des Mines du Sénégal
36	Les organes en charge de lutte contre la corruption sont sensibilisés sur les éventuels risques de corruption	Tenir une série de rencontre avec les parties prenantes et les organes de contrôle de l'Etat en charge de lutte contre la corruption (OFNAC/CENTIF)	Présidente du CNITIE/ SP	Mars	Juin	Reportée	Définir une stratégie		

37	Les activités extractives profitent au pays et aux communautés d'accueil	Faire le plaidoyer pour une meilleure prise en charge des recommandations sur le Contenu local	CN-ITIE/MMG	Janvier	Décembre	En cours	Voir rapport de dissémination	70%	Plaidoyer fait à l'occasion des semaines de l'ITIE organisées dans les régions de Kédougou, de Thiès, de Saint-Louis, de Fatick et de Matam. Plaidoyer fait à l'occasion de la rencontre avec le Président de la République
38	Les interventions sociales sont en adéquation avec les plans de développement	Faire le plaidoyer à l'endroit des entreprises afin de mettre en adéquation leurs interventions sociales et les plans locaux de développement	CN-ITIE/CDMS/Entreprises Pétrolières	Janvier	Juin	En cours	Voir document de plaidoyer	50%	
39	Le Comité est mieux outillé pour améliorer la gouvernance et le suivi dans le secteur pétrolier gazier	Élaborer et exécuter un plan de renforcement des capacités des parties prenantes	ST-ITIE/CN-ITIE/consultant	Janvier	Avril	RAS	Plusieurs sessions de formation tenues avec l'ensemble des parties prenantes	100%	Plan de renforcement disponible
40	Mises à jour effectuées	Mettre à niveau les parties prenantes sur les exigences de la Norme ITIE régulièrement	CN-ITIE/CRC	Janvier	Décembre	RAS	Voir rapport de dissémination	100%	Les parties prenantes des zones extractives mises à niveau lors des ateliers de dissémination régionaux

									(Kédougou Thiès Saint-Louis Fatick et Matam)
41	Les associations de femmes bénéficient des retombées de l'exploitation minière	Mettre à niveau et accompagner les mouvements féminins dans les régions minières pour capter les opportunités liées au Contenu local	CN-ITIE	Janvier	Décembre	Reportée	Reportée à cause de la pandémie Covid 19		
42	Les capacités nationales sont formées à nouveau sur la gestion du secteur extractif	Organiser une « Journée Portes ouvertes » sur la gestion du secteur extractif	ST-ITIE / CN-ITIE	Janvier	Décembre	Reportée	Reportée à cause pandémie Covid 19		
43	Les capacités nationales en matière de gestion du secteur extractif sont renforcées	Tenir une conférence annuelle sur la gouvernance du secteur extractif a l'occasion de la publication du rapport	CN-ITIE/PR/Parties prenantes/	Janvier	Décembre	RAS	Réalisée à l'occasion de la dissémination des Rapport ITIE 2019 et 2020	100%	Tenue en janvier à St Louis et Fatick
44	Plan de développement est disponible et le Comité national a une idée claire des objectifs de la mise en œuvre de l'ITIE	Élaboration et exécution d'un plan de développement et de formation du ST-ITIE	RAF/ST-ITIE/CN-ITIE	Janvier	Mars	En cours	Plan de renforcement de capacités du CN-ITIE et Plan de formation des membres du STITIE	30%	Plan de Développement disponible
45	RAA disponible et partagé avec le SI et	Élaborer et publier le rapport annuel d'avancement	CN-ITIE	Avril	Juillet	En cours	Faire une compilation du Rapport de	70%	Rapport de dissémination Rapport d'impacts

	publié sur le site de l'ITIE						dissémination et du Rapport d'impacts		
46	Les procédures applicables sont claires transparentes et connues de tous	Évaluer la conformité des procédés et actes administratifs de gestion par rapport au manuel de procédure du CN-ITIE	ST-ITIE/ CN-ITIE	Avril	Décembre	RAS	En attente du recrutement du gestionnaire interne pour une autre évaluation	100%	Rapport de la Commission d'audit disponible
47	Plan stratégique évalué et mis à jour	Procéder à une évaluation et à une mise à jour du plan stratégique (PS)	ST-ITIE/CN-ITIE/Responsable SE	Janvier	Février	RAS		100%	Rapport d'impacts disponible
48	Meilleure coordination et meilleur partage d'information, Suivi amélioré	Tenir régulièrement les réunions du Comité national et publier les PV	Présidente, CN-ITIE, SP et SPA	Fév.	Décembre	RAS	La pandémie a quelque peu impacté sur certaines activités du CN-ITIE et aussi sur la tenue des réunions	85%	PV des cinq (05) réunions Disponibles
49	Le renouvellement du CN-ITIE prend en compte l'aspect genre	Renouveler partiel des collègues du CN-ITIE conformément au nouveau décret organisant le CN-ITIE	ST-ITIE	Janvier	Décembre	En cours	En attente de la désignation des représentants de certaines structures	70%	Courriers de renouvellement disponibles
50	Rapports financiers et de suivi évaluation disponibles	Élaborer des rapports de gestion financière, de suivi des activités, et du fonctionnement du CNITIE	ST-ITIE/RSE/RAF /CN-ITIE	Mars	Décembre	RAS	Chaque trimestre	100%	RSF Fichier d'exécution des fonds OSIWA Rapport de suivi trimestriels et annuel disponibles

Bleu : réalisé à 100%

Vert : réalisé avec un taux élevé

Jaune : réalisé avec un taux faible

Saumon : activités reportées